

Выпускается при информационной поддержке Законодательного Собрания Ростовской области

Рекламно-информационная газета

НИКОЛАЙ БЕЛЯЕВ: «ДОНСКАЯ СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ СЕГОДНЯ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ В РОССИИ»

24 августа 2016 года при участии Губернатора Ростовской области Василия Голубева в Ростове-на-Дону прошла областная педагогическая конференция «Донское образование: инициативность, качество, развитие». От имени донских депутатов педагогов приветствовал первый заместитель Председателя Законодательного Собрания Ростовской области Николай Беляев (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»)



В педагогической конференции также приняли участие председатели комитетов Законодательного Собрания Ростовской области по образованию и молодежной политике Валентина Маринова (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») и Лариса Тутова (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

Перед началом конференции около 1200 ее участников посмотрели фильм о донском образовании, его достижениях и успехах.

«Сегодня донская система образования входит в число лучших в России, – отметил Николай Беляев. – Мы в первой пятёрке по объективным показателям. Это результаты сдачи ЕГЭ, достижения учащихся из Ростовской области на межрегиональных и международных олимпиадах, победы донских учителей на всероссийских педагогических конкурсах и многое другое. Мы понимаем, что все это было бы попросту невозможно без вашего самозабвенного, упорного труда. И я хочу сказать вам слова искренней благодарности и признательности. Спасибо за проделанную работу!»

С начала реализации в Ростовской области приоритетного национального проекта «Образование» бюджетная поддержка этой сферы выросла более чем на 80%. В своем выступлении Николай Федорович подчеркнул, что сегодня расходы на донское образование составляют около четверти бюджета. Подобной поддержки больше нет ни в одной из социальных сфер донского региона. При этом законодательная поддержка данной сферы включает целый ряд нормативных актов и инициатив.

«С 2013 года работают новый федеральный и областной законы об образовании, – напомнил Николай Беляев. – За этот период донские депутаты внесли в образовательное законодательство около 20 изменений. Например, благодаря изменению схемы финансирования, нам удалось сохранить малокомплектные школы. Кроме того, добиваясь 100% обеспечения детей в возрасте от 3 до 7 лет дошкольным образованием, депутаты законодательно расширили возможности поддержки негосударственных и семейных детских садов».

Первый заместитель Председателя Законодательного Собрания Ростовской области отметил большую роль в образовательном и воспитательном процессе казачьих кадетских учебных заведений на Дону, представители которых присутствовали на областной педагогической конференции. «Любо!» – по-казачьи приветствовали слова Николая Беляева.

В 2016 году в дошкольных учреждениях Ростовской области для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет потребуется 3,5 тысячи мест.

За последние два года почти наполовину сократилось число воспитанников в учреждениях для детей-сирот. Только в прошлом году семью обрели более 1500 ребят. В учреждениях для детей-сирот создаются группы семейного типа для ребят разных возрастов. Открываются центры подготовки будущих родителей.

На обучение в первую смену начальной и старшей ступени общего образования перешли в 20 муниципальных образований Дона. В текущем году задача ликвидации второй смены в школах приблизится за счет реконструкции двух школ в Егорлыкском и Кагальницком районах, завершения строительства самой крупной в области школы (1400 учащихся) в микрорайоне Левенцовский Ростова-на-Дону. В этой школе появятся

цифровые лаборатории, мини-технопарк, библиотека с тремя залами, информационный центр, два спортзала, бассейн, стадион с футбольным полем, актовый зал на 500 мест, столовая. В 2016 году Министерством строительства области планируется разработка типовых проектов школ на 600, 1000 и 1200 мест для дальнейшего использования на территории Ростовской области и Российской Федерации.

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки России разработана региональная программа «Создание в Ростовской области новых мест в общеобразовательных организациях в соот-

Для сведения:

В 2017 году на капитальный ремонт донских школ дополнительно выделят из региональной казны 800 миллионов рублей.

ветствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения на 2016–2025 годы». Этой программой предусмотрены поэтапные мероприятия для увеличения количества мест в школах. Так, до 2025 года планируется обеспечить обучение в первую смену всех школьников области с 1 по 11 классы.

Количество мест будет увеличено путем строительства, реконструкции, капремонта и пристройки к зданиям школ. В рамках первого этапа (2016–2020 годы) в первую смену смогут учиться школьники 1–4 и 10–11 классов.

После реализации мероприятий второго этапа выполнения программы (2021–2025 годы) в первую смену смогут обучаться все донские школьники с 1 по 11 классы. Общая прогнозная потребность до 2025 года по вводу новых мест в Ростовской области для обеспечения обучения в первую смену в общеобразовательных организациях, в организациях дообразования и культуры составляет 74,2 тысячи мест.

Большое внимание в работе конференции было уделено подготовке квалифицированных кадров. Одна из главных задач образования – подготовка квалифицированных рабочих специалистов, востребованных на рынке труда. По мнению главы региона, активно включиться в эту работу должны не только педагоги и власть, но и представители бизнеса. Пятая часть учреждений среднего профобразования Ростовской области – это отраслевые ресурсные центры подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации. На базе предприятий за год в 2,5 раза возросло число учебно-производственных участков колледжей и техникумов. В Ростовской области успешно работают три многофункциональных центра прикладных квалификаций.

Представители донского региона принимают участие в национальных соревнованиях для рабочих кадров в формате «Ворлдскиллс». Так, в

апреле нынешнего года область впервые провела региональный этап национального чемпионата по четырем компетенциям: «Поварское дело», «Сварочное дело», «Системное администрирование», «Парикмахерское искусство».

Впервые представители Ростовской области участвовали в чемпионате Южного федерального округа, а также в национальном чемпионате. Лучшим поваром России признан студент Ростовского торгово-экономического колледжа Сергей Хрхрян. Ему теперь предстоит отстаивать честь нашей страны на европейском и мировом уровне. Еще один представитель области – студентка Новочеркасского колледжа промышленных технологий и управления Анна Карманова – завоевала серебряную медаль.

«Талантливые выпускники должны получать рабочие места в компаниях, которые развиваются в Ростовской области. Сегодня на Дону реализуется более 60 проектов из «губернаторской сотни». Это не менее 30 тысяч новых рабочих мест. И образованию есть над чем работать», – уверен Губернатор Ростовской области.

Отдельной темой на конференции Василий Голубев обозначил совершенствование системы патриотического воспитания молодежи. В новом учебном году стартует региональный проект «Воспитан-на-Дону». Кроме того, глава региона поддержал инициативу провести в День знаний в школах области «Калининские уроки», где ребятам 5–11 классов покажут документальный фильм «Анатолий Калинин. От первого лица».

В ходе областной педагогической конференции Николай Беляев отметил лучших работников сферы образования поощрениями Законодательного Собрания Ростовской области. Также медалью «За доблестный труд на благо Донского края» и Благодарственным письмом Губернатора Ростовской области наградили пятерых участников конференции и глава региона.

На областной педагогической конференции выступил директор департамента государственной политики в сфере защиты прав детей Министерства образования и науки РФ Евгений Сильянов, также вручивший отраслевые награды донским педагогам. Также на конференции с докладом выступила министр общего и профессионального образования Ростовской области Лариса Балина.

29 учителей донских школ – победителей конкурса лучших учителей в рамках госпрограммы РФ «Развитие образования» – получат премии губернатора в размере 30 тысяч рублей

Читайте в номере:

**ДОНСКИЕ ДЕПУТАТЫ СДАВАЛИ ГТО
В ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА**

стр. 3

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ В ПРАВОВОМ
ПОЛЕ**

стр. 5

**КОЛЛЕДЖ – ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ
НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

стр. 6

каждая. Кроме того, победители конкурса получат господдержку из федерального бюджета в размере 200 тысяч рублей. Еще 32 учителя, занявшие первые строчки рейтинга участников конкурса, в награду получают премию губернатора Ростовской области в размере 50 тысяч рублей.

«Проведение конкурса позитивно влияет на модернизацию в содержании образования, позволяет стимулировать непрерывное повышение уровня компетентности педагогов наших школ, – отметила Лариса Балина. – Кроме того, повысилась активность педагогов в использовании современных педагогических технологий, учителя включаются в активные формы методической работы – мастер-классы, семинары, вебинары, творческие группы, исследовательские лаборатории».

Еще 5 сентября 2005 года Президент РФ Владимир Путин объявил о старте приоритетного национального проекта «Образование», в рамках которого осуществлялась поддержка лучших учителей на конкурсной основе. С 2014 года поощрение педагогов реализуется в рамках подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования» государственной программы РФ «Развитие образования» на 2013–2020 годы.



Напомним, что на сегодняшний день в Ростовской области действуют 1153 общеобразовательных учреждения (386 городских и 720 сельских школ, 47 интернатов), 1257 учреждений дошкольного образования, 184 учреждения дополнительного образования, 99 профессиональных образовательных организаций.

Все они готовы к новому учебному году. И уже 1 сентября за парты донских школ сядут более 400 тыс. детей, в том числе 44 тыс. первоклассников.

Константин Кухаренко,
фото пресс-службы ЗС РО



НИКОЛАЙ БЕЛЯЕВ ПОЗДРАВИЛ ТРУЖЕНИКОВ СЕЛА С РЕКОРДНЫМ УРОЖАЕМ

В Ростове-на-Дону на ипподроме состоялся областной праздник «День урожая», посвященный итогам хлебной жатвы 2016 года

В мероприятии приняли участие Губернатор Ростовской области Василий Голубев, заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе Владимир Гурба, первый заместитель Председателя Законодательного Собрания Николай Беляев, депутаты Донского парламента, главы муниципальных образований, руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий. Всего в празднике участвовало свыше трех тысяч работников агропромышленного комплекса Ростовской области.

К областному празднику по валовому намолоту хозяйства Дона перевалили рубеж в 10 млн тонн. Губернатор Ростовской области Василий Голубев поздравил тружеников села Дона с этим блестящим результатом.

— Это абсолютный рекорд донских хлеборобов за всю историю. Мы говорили о небывалом урожае год назад, когда вместе с поздними культурами Ростовская область собрала 9,8 млн тонн. А сегодня только по ранним превысили эту, казалось бы, фантастическую цифру! Я поздравляю всех тружеников села, всех жителей Ростовской области с таким впечатляющим урожаем и адресую всем, кто занят в уборочной страде, самые теплые слова благодарности», — заявил Василий Голубев.

Николай Беляев от имени депутатов Законодательного Собрания поздравил присутствующих с праздником и высказал слова признательности всем труженикам села, благодаря которым Ростовская область из года в год ставит все новые рекорды по сбору урожая зерна.

— Большое спасибо всем тем, кто растит и убирает хлеб, создавал людям условия для нормальной работы. В минувшем 2015 году, несмотря на все тяготы, вызванные непростыми экономическими процессами, нашим аграриям удалось сохранить рекордный уровень урожайности. Тогда по итогам года было собрано 9,8 млн тонн зерновых. Однако уже сегодня, благодаря слаженной работе наших сельских тружеников, урожаем одних только ранних зерновых составляет 10,5 млн тонн. Это говорит о правильности сделанного страной выбора путей обеспечения продовольственной безопасности государства. И в этом направлении Ростовская область является надежной опорой нашей Родины, — отметил в своем выступлении Николай Федорович.

По словам Николая Беляева, вопросы продовольственной безопасности и развития сельского хозяйства всегда находятся в центре внимания депутатов Законодательного Собрания Ростовской области.

— Донские парламентарии, среди которых немало аграриев, понимают нужды крестьян и принимают все возможные меры для развития агропро-

мышленного комплекса, — подчеркнул Николай Федорович. — В Ростовской области принят ряд очень важных законов, среди которых законы о развитии сельского хозяйства, о развитии сельскохозяйственной потребительской кооперации, о государственном регулировании обеспечения плодородия земель сельскохозяйственного назначения. Все это в целом сыграло большую роль и оказало действенную помощь нашим селянам.

Среди гостей праздника кавалер всех трех степеней орденов Трудовой Славы Герман Иванов, водитель из хутора Крюков Константиновского района, бывший глава Ростовской области Владимир Чуб, много известных, заслуженных хлеборобов.

По словам председателя Совета Ростовского облпотребсоюза Сергея Попова, большая часть хлебопродукции, представленной на выставке, произведена на предприятиях его организации. «Ростовский облпотребсоюз имеет давнюю историю, образован в 1937 году вместе с Ростовской областью. У нас девять хлебозаводов,

— Это рекордный результат за всю историю района, — доволен глава администрации Зимовниковского района Олег Ткаченко. — В прошлом году мы собрали на 100 тысяч тонн меньше и заняли четвертое место в области, а сейчас сделали шаг вперед, став третьими на Дону, и победили среди восточных районов. Слагаемые такого успеха — новые агротехнологии, минеральные удобрения, использование уборочной техники.

Самая высокая урожайность по области получена земледельцами Песчанокского района — 50,1 ц/га. Высоких показателей в урожайности добились хлеборобы Неклиновского, Целинского, Азовского, Мясниковского районов. Да, в общем, как справедливо заметил глава донского региона, можно отметить все районы, добившиеся успеха в жатве.

В рекордный урожай весомый вклад внесла аграрная наука. Важным слагаемым успеха является постоянная государственная поддержка. Так, в текущем году за счет средств федерального и областного бюджета на поддержку сельского хозяйства Дона предусмо-



14 пекарен, выпускаем 10 тысяч тонн хлебобулочных изделий в год. Булочки, печенье, разнообразная продукция, которую можете увидеть на сегодняшней выставке».

Донские аграрии бьют собственные рекорды по урожаю ранних зерновых третий год подряд. Назовем несколько впечатляющих цифр. Средняя урожайность составила 36 ц/га, что на 5,8 ц/га больше прошлогодней. По предварительным данным, новый урожай более чем на 70 процентов состоит из продовольственной пшеницы. В донском караване — 8,5 млн тонн зерна озимой пшеницы, что на 1,2 млн тонн превышает показатель предыдущего года.

Наивысший валовый сбор достигнут в этом году в Сальском районе. Сальчане собрали 590 тысяч тонн ранних зерновых, а это рекордный урожай для этого района. Второе место заняли хлеборобы Зерноградского района, которые намолотили более 580 тысяч тонн. Продолжают удивлять бронзовые призеры донской жатвы-2016 аграрии Зимовниковского района, собравшие 565 тысяч тонн зерна. Несмотря на проблемы с водой, далеко не плодородный, мягко говоря, почвенный состав, сложный климат...

тено около семи млрд рублей. Причем на сегодня селянам выплачено по всем направлениям поддержки около 70% запланированных бюджетных средств. Успеху уборочной страды способствовало обновление комбайнового парка. С начала года до старта уборки донские хозяйства, благодаря мерам Правительства России и Ростовской области, приобрели около 250 отечественных высокопроизводительных комбайнов.

В итоге Ростовская область в полном объеме обеспечивает свои потребности в зерновых и увеличивает экспортный потенциал донского региона. Впереди еще сбор урожая ранних и поздних зерновых культур, о результатах которого станет известно в октябре. Однако уже сейчас есть основания полагать, что общий урожай зерновых также будет рекордным.

В рамках мероприятия состоялись награждение лидеров жатвы, выставка продукции хлебопекарных производств области, конкурсы на лучший каравай от муниципального образования и детского рисунка, парад сельскохозяйственной техники, а также праздничный концерт.

Константин Кухаренко,
фото пресс-службы ЗС РО

ВЛАДИМИР ГРЕБЕНЮК: «ЗЕМЛЯ ДОЛЖНА ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ РАЦИОНАЛЬНО»

15 августа 2016 года в Законодательном Собрании Ростовской области состоялось заседание рабочей группы по мониторингу использования земель сельскохозяйственного назначения на территории донского региона. В мероприятии приняли участие Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Виктор Дерябкин (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»), его первый заместитель Николай Беляев (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»), председатель парламентского комитета по аграрной политике, продовольствию, природопользованию и земельным отношениям Владимир Гребенюк (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»), представители профильных министерств и ведомств



Обсуждение вопроса проводилось в рамках реализации принятого третьего июля текущего года Федерального закона №354-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования порядка изъятия земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения при их неиспользовании по целевому назначению или использовании с нарушением законодательства Российской Федерации». В соответствии с принятыми изменениями, срок, по истечении которого неиспользуемый сельскохозяйственный земельный участок может быть изъят у собственника, сокращен до трех лет, а также скорректированы порядок их изъятия и порядок проведения торгов по их продаже.

Согласно информации, предоставленной Минсельхозпродом Ростовской области, на Дону выявлено около 70 тыс. га неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения, в том числе: около 33 тыс. га пашни, более 27 тыс. га пастбищ и сенокосов, а также порядка 10 тыс. га многолетних насаждений. В целом это всего около одного процента от общей площади сельскохозяйственных земель региона. Показатель достаточно хороший, так же как, кстати, в соседних Краснодарском и Ставропольском краях. Для сравнения: в Тульской и Ивановской областях доля неиспользуемых земель сельскохозяйственного назначения составляет 34,9% и 29% соответственно.

Однако и с этим относительно небольшим количеством неиспользуемой земли сельскохозяйственного назначения на Дону решили предметно разобраться. Прецеденты уже есть. Так, в Сальском районе через суд было изъято 15 гектаров земли, которая использовалась не по своему прямому назначению. По словам начальника отдела земельных отношений Управления Россельхознадзора по Ростовской, Волгоградской областям и Республике Калмыкия Олега Шашлова, с начала нынешнего года выявлено 38 нарушений нецелевого использования земли сельскохозяйственного назначения и выданы соответствующие предписания.

Присутствующий на заседании комитета по аграрной политике Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Виктор Дерябкин задал вопрос министру сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Константину Рачаловскому:

— У нас есть понимание — кто собственники этой земли, юридические, физические лица?

— По большинству участков собственники понятны, где-то они уточняются, в основном, это касается коллективно-долевой собственности, где много владельцев, — ответил министр.

В настоящий момент информация об использовании сельскохозяйственных земель в регионах обобщается на федеральном уровне и войдет в итоговый доклад, который будет передан Президенту России. Участники заседания рабочей группы также предложили вернуться к детальному рассмотрению этого вопроса в четвертом квартале текущего года.

Константин Кухаренко, фото пресс-службы ЗС РО

ВЛАДИМИР ГРЕБЕНЮК,
председатель комитета ЗС РО по аграрной политике,
продовольствию, природопользованию и земельным отношениям:

— Речь идет об эффективности использования любых земель сельскохозяйственного назначения. Земля должна использоваться рационально. На федеральном уровне принят закон, ужесточивший ответственность собственников за нецелевое использование таких земельных участков — вплоть до их изъятия. Президент России Владимир Путин также обратил внимание федеральных органов власти на необходимость системного контроля за исполнением этого закона. Большая работа в этом направлении была проведена профильным комитетом Государственной Думы, и сегодня комитет Законодательного Собрания Ростовской области по аграрной политике также ведет работу по выявлению фактов нарушения федерального законодательства и исключения случаев недобросовестного отношения к землям сельскохозяйственного назначения».

ДОНСКИЕ ДЕПУТАТЫ СДАВАЛИ ГТО В ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

Председатель комитета по молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Лариса ТУТОВА (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ») была капитаном команды Законодательного Собрания Ростовской области, успешно выполнившей нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»



ЛАРИСА ТУТОВА,
председатель комитета по молодежной политике,
физической культуре, спорту и туризму ЗС РО:

– Цель нашего мероприятия – популяризация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» среди населения Ростовской области. А задачи известны, это, прежде всего, пропаганда здорового образа жизни, вовлечение депутатов Донского парламента, государственных гражданских служащих, руководителей органов исполнительной власти Ростовской области, муниципальных служащих Ростова-на-Дону в регулярные занятия физической культурой и спортом, повышение их уровня физической подготовленности.

В донской столице широко и неординарно был отмечен День физкультурника, который празднуется в нашей стране ежегодно во вторую субботу августа еще на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР. Этот праздник получил широкое распространение в прошлом веке, когда стал популярен лозунг «В здоровом теле – здоровый дух».

На легкоатлетическом стадионе «Труд» нормативы комплекса «Готов к труду и обороне» сдавали депутаты Донского парламента, государственные и муниципальные служащие, представители областных министерств, департаментов и управлений. В спортивном мероприятии принял участие Губернатор Ростовской области Василий Голубев.

– В Ростовской области более миллиона жителей ведут активный образ жизни, регулярно занимаются физической культурой и спортом. Дон по праву слывет одним из ведущих спортивных регионов России. Такой активности способствуют массовые спортивные соревнования. Самое крупное из них – Спартакиада Дона, в которой только в этом году участвовали более 42 тысяч человек. Сегодня на Дону строят, реконструируют, проектируют 51 спортивный объект, 37 из них будет введено в строй уже в этом году. Продолжается работа по созданию 30 водно-спортивных комплексов, – отметил Василий Голубев.

Глава региона наградил знаком Губернатора Ростовской области «Во славу донского спорта» двукратную олимпийскую чемпионку по пулевой стрельбе Марину Логвиненко, тренера по дзюдо СДЮСШОР № 19 «Локомотив» Азалхона Биналиева, ветерана донского спорта Анатолия Новикова, заместителя директора по спортивной работе Ростовского областного училища (колледжа) олимпийского резерва Маргариту Самойлову, заслуженных тренеров России, ветеранов ростовского футбола Валентина Хахонова и Энвера Юлгушова.

Председатель комитета по молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Лариса ТУТОВА возглавила в роли капитана команду Донского парламента.

– В нашей дружной команде 15 человек, это сотрудники Законодательного Собрания, помощники депутатов, и, конечно, сами депутаты Вартерес Самургашев, Максим Гелас, Екатерина Стенькина, Вячеслав Хачатурян, Сергей Шамшура. Также нормативы комплекса ГТО сегодня будут выполнять государственные служащие Ростовской области и муниципальные служащие администрации донской столицы, – рассказала Лариса Тутова. – Сдача нормативов комплекса ГТО необходима потому, что его выполнение требует от человека определенной физической подготовки, а достижение результатов становится для него хорошим стимулом для более активных занятий спортом, для укрепления собственного здоровья. Думаю, что каждый из нас должен сам для себя поставить цель сдать нормы ГТО. Ведь, если есть цель, есть движение к ней, то будет и результат. И тогда даже простая каждодневная зарядка станет хорошим подспорьем. И результатом этого труда будет не просто золотой знак отличия ГТО, а здоровье каждого человека, здоровье нации!

Олимпийский чемпион, двукратный чемпион мира и двукратный чемпион Европы по греко-римской борьбе, ныне заместитель председателя комитета по молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Вартерес Самургашев метнул спортивный снаряд более чем на 40 метров, задав тон своим коллегам по депутатской команде. Чиновники из областного правительства на тестирование ГТО пришли с лозунгами: «Министерство образования всегда впереди!», «Команда минтруда – это «да»! У всех праздничное настроение и желание успешно сдать норматив, если не на «Золотой знак», то уж точно на серебряный или бронзовый.

Августовский зной не помешал депутатам и чиновникам сдать тесты по бегу на 100 метров, подтягиванию на перекладине, подтягиванию гирь, сгибанию и разгибанию рук в упоре лежа, наклонам вперед, прыжкам в длину с места, метанию, стрельбе из пневматической винтовки... Воистину «В здоровом теле – здоровый дух»! Также спортивные команды, принимавшие участие в сдаче нормативов комплекса ГТО, получили возможность посостязаться друг с другом в перетягивании каната.

Отечественный комплекс ГТО имеет давнюю историю и переживает в наши дни свое второе рождение. Его цель – не просто популяризация здорового образа жизни в Ростовской области и России, но и вовлечение широких слоев

человек записались в секции этого вида спорта. Рядом работали презентационные стенды около трех десятков спортивных федераций, нескольких ростовских спортивных клубов, спортшкол, где также все желающие могли записать детей в секции. У стенда федерации гребного спорта можно было увидеть олимпийского чемпиона Николая Спинова. Центральная сцена превратилась в ринг, где спортклуб «Ягуар» под музыку проводил отборочные соревнования по тайскому боксу накануне первенства России. Можно было бесплатно сфотографироваться и заполнить тут же собственное фото на фоне будущей «Ростов-Арены», которую построят в следующем году.

Всероссийский праздник с еще большим размахом отмечали в парке Октябрьской Революции. Утром на главной сцене состоялась зажигательная зарядка с участием гандболистки «Ростов-Дона», серебряного призера молодежного чемпионата мира-2016 Натальи Никитиной. Кстати, в обоих парках можно было заполнить анкету и попытаться счастья, выиграв в лотерею абонемент на домашние матчи ростовской гандбольной команды в новом сезоне.

Разнообразная детская программа, соревнования по настольному теннису и дартсу, показательные выступления лучших городских воркаутеров, соревнования по силовому экстриму, концертное представление, выставка фитнес-центров города и «живых скульптур», награждение лучших физкультурников – выбор на любой вкус. Еще любой желающий мог пройти «Зачетный лист физкультурника». А завершился праздничный вечер запуском в небо светодиодных шаров.

Также и в других городских парках, а также на Гребном канале «Дон» прошли праздничные мероприятия и соревнования по разным видам спорта.

Константин Кухаренко,
фото автора

Для сведения:

В Ростовской области последовательно развивается спортивная инфраструктура: за несколько лет на Дону появились десятки новых объектов. До конца 2016-го должны быть оборудованы более 30 многофункциональных спортивных площадок, построены четыре водноспортивных оздоровительных комплекса в Аксайском, Орловском, Шолоховском районах и Новочеркасске.

населения в массовый спорт и занятия физической культурой. Участники сдачи норм, выполнявшие необходимое количество нормативов для получения знака отличия, будут представлены к награждению до 15 октября.

Впервые в Ростове-на-Дону поменян формат праздничных мероприятий, и День физкультурника, главным образом, отмечался в парках культуры и отдыха. Уже с 10 утра на центральной аллее у входа в парк имени Горького началась презентация современного пятиборья, между прочим, олимпийского вида спорта, с бегом, стрельбой из лазерного пистолета, фехтованием. Дети с удовольствием состязались, а несколько десятков

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ВИКТОР ДЕРЯБКИН С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ ПОСЕТИЛ ГОРОД ВОЛГОДОНСК

Волгодонск – город молодой и амбициозный. За несколько десятилетий своего существования он пережил не одну великую стройку, в результате которых город обрел свой нынешний облик, а также заслуженный статус промышленного и научного центра. А потому можно сказать, что профессия строителя здесь также имеет особый смысл и пользуется большим уважением. Именно поэтому поздравить строителей Волгодонска и ветеранов строительной отрасли с профессиональным праздником, который отметили 11 августа 2016 года, приехал лично Председатель Законодательного Собрания Ростовской области Виктор Ефимович Дерябкин

«Множество добрых слов сказано о людях, которые создают Волгодонск с самого момента его основания и до нынешних дней, – это удивительные люди, которые изо дня в день создают блага и удобства для всех нас, обустроивают нашу родную землю, – обратился Виктор Дерябкин к участникам торжественного мероприятия. – От имени моих коллег, депутатов Законодательного Собрания Ростовской области, я благодарю всех вас за эту непростую и ответственную работу! В том числе и благодаря вашему труду, сегодня наш регион – один из лучших в России по строительству жилья. Только в 2015 году на Дону было построено 2,4 млн квадратных метров жилья. Мы гордимся вами! Будьте всегда лучшими, будьте всегда востребованными на нашей донской земле и в России! С праздником!»

Также парламентарий вручил приветственный адрес Законодательного Собрания председателю Союза строительных организаций города

Волгодонска Николаю Ищенко. Главная же награда торжественного мероприятия – приз за лучший строительный объект года, или как его еще называют «серебряный кирпич» – была вручена директору ООО ПСФ «Новые технологии» Алексею Усову за строительство и ввод в эксплуатацию девятиэтажного жилого дома «Комфортель».

Строительный комплекс Волгодонска сегодня насчитывает свыше 60 крупных и средних предприятий, а в строительной отрасли работает почти 6 тыс. человек.

В этот же день Виктор Дерябкин встретился с депутатами городской Думы и принял участие в совещании, посвященном подготовке к проведению публичных слушаний, связанных с завершением строительства четвертого энергоблока Ростовской АЭС. «Обменялись мнениями, договорились провести публичные слушания по этому вопросу в октябре», – подчеркнул Председатель Донского парламента.



Также совместно с главой администрации города Андреем Ивановым Виктор Ефимович посетил ООО «Алмаз», где депутат ознакомился с производством, встретился с коллективом предприятия и обсудил насущные проблемы Волгодонска.

«Город молодой, растущий, а потому вопросов у жителей достаточно много, но все они в общем-то разрешимы, – отметил Виктор Дерябкин. – Да, есть проблемы, которые нужно решать на государственном уровне, например, ситуацию, складывающуюся вокруг Цимлянского водохранилища и реки Дон. И мы благодарны Президенту России за то, что он идет навстречу нашему региону в этом вопросе. Буквально на прошлой неделе в Волгодонске прошло совещание с участием Губернатора Ростовской области, где мы обсуждали сложившуюся ситуацию и пути ее разрешения. Надеемся, что распоряжение об утверждении федерального плана по оздоровлению Цимлянского водохра-

нилища будет дано в ближайшее время. С другой стороны, есть темы, волнующие жителей, которые по силам бюджетам региона и города. Строительство моста, соединяющего старый и новый Волгодонск, возведение ледового дворца, дворца спорта, бассейна и многие другие вопросы благоустройства города – все они будут учитываться нами при планировании на ближайшие годы».

ООО «Алмаз» – волгодонская компания с 20-летней историей, известная сегодня благодаря торговой марке мебели «Любимый дом». Продукция предприятия сертифицирована знаком «Сделано на Дону» и реализуется более чем в 200 городах России и ближнего зарубежья. В настоящий момент основной упор «Алмаз» делает на расширение рынка сбыта и подготовку новых профессиональных кадров, способных работать на современном оборудовании.

Мария Петрова, фото автора

ВИКТОР ДЕРЯБКИН: «В СВОЕЙ РАБОТЕ ДЕПУТАТЫ ПЛОТНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ СО ВСЕМИ ДИАСПОРАМИ»

19 августа 2016 года в поселке Зимовники прошло расширенное выездное заседание Консультативного совета по межэтническим отношениям при Губернаторе Ростовской области с участием руководителей местных этнических общин юго-восточных полиэтничных муниципальных районов Дона. С докладом о деятельности Законодательного Собрания Ростовской области по реализации Стратегии государственной национальной политики в регионе перед участниками совещания выступил Председатель Донского парламента Виктор ДЕРЯБКИН (фракция «ЕДИНАЯ РОССИЯ»).

«Стратегия Государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года» – безусловно, один из самых главных системообразующих документов для нашей страны, поэтому органы власти областного и муниципального уровня активно работают в части её реализации на территории Ростовской области, – отметил Виктор Дерябкин. – Это касается в равной степени и депутатского корпуса Законодательного Собрания. Депутаты на закрепленных для работы с избирателями территориях плотно взаимодействуют со всеми диаспорами, моментально включаются и реагируют на тревожные сигналы. Наша задача – сделать так, чтобы все на нашей общей земле жили по законам Российской Федерации и её субъекта – Ростовской области».

Парламентарий также подчеркнул, что в своей законодательной работе областной депутатский корпус стремится, чтобы нормативная база в наилучшей степени способствовала гармоничному социально-экономическому развитию региона, стимулировала все процессы по повышению уровня жизни, защищенности и самореализации людей. При этом базовые принципы и подходы по осуществлению государственной национальной политики в регионе закреплены в нормативно-правовых актах, решениях и инициативах областного Законодательного Собрания.

В частности, на обеспечение межнациональной гармонии оказывают системное воздействие блоки законов по утверждению областного социально ориентированного бюджета, по поддержке экономики и предпринимательства, социальной защищенности людей, развитию образования и культуры. Кроме того, ряд законодательных актов Донского парламента напрямую направлены на всестороннее развитие межэтнического взаимодействия в русле общероссийской идентичности.

Так, в Областном законе «О культуре» большое внимание уделяется полномочиям органов исполнительной власти региона по поддержке региональных и местных национально-культурных автономий в части сохранения и развития национальной культуры, национальной самобытности.

Более пяти лет работает закон «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Ростовской области». Согласно нормам этого закона, господдержка оказывается подобным организациям, если их деятельность направлена, в том числе, на развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защиту самобытности, культуры, языков и традиций народов России. В 2014 и 2015 годах субсидирование социально ориентированных некоммерческих организаций по этому направлению составило более 2 млн рублей.

Приоритетными направлениями, по которым предоставляются гранты в сфере средств массовой информации, соответствующим Областным законом («О грантах Ростовской области в средствах массовой информации») определены развитие межнационального сотрудничества, профилактика межэтнических конфликтов, сохранение и защита самобытности,



культуры, языков и традиций народов Российской Федерации, патриотическое воспитание.

Областной закон «Об образовании в Ростовской области» в качестве основных направлений развития образования на Дону определяет обеспечение духовно-нравственного и патриотического воспитания подрастающего поколения, защиту и развитие этнокультурных особенностей региона и традиций народов, проживающих на территории Ростовской области. Кроме того, Ростовская область – один из первых субъектов России, где был разработан и принят региональный закон о государственной молодежной политике. Данным нормативным актом установлено, что основными задачами государственной молодежной политики в Ростовской области являются в том числе формирование расовой, национальной, религиозной терпимости, развитие дружеских отношений между проживающими на территории Ростовской области представителями различных национальностей. Сходные положения закреплены и в Областном законе «О патриотическом воспитании граждан в Ростовской области», который был принят в этом году.

Также Виктор Дерябкин подчеркнул, что Законодательное Собрание ведет работу по реализации стратегии национальной политики во взаимодействии с Государственной Думой и Советом Федерации.

Так, на рассмотрение Совета законодателей Федерального Собрания Донским парламентом в течение последних лет были вынесены следующие предложения:

- в принципах, задачах и целях государственной политики Российской Федерации дать определение понятию «внутренняя миграция», разграничить предметы ведения и полномочия органов власти различных уровней по вопросам регулирования процесса внутренней миграции;
- регулировать процессы расселения отдельных этнических групп в субъектах Российской Федерации на местном уровне с расширением ответственности и властных полномочий органов местного самоуправления;
- принять Федеральный закон «О государственной молодежной политике», принять федеральную целевую программу «Молодежь России», предусматривающую софинансирование региональных программ по работе с молодежью.

«Подводя итоги за те 8 лет, что я представляю в Законодательном Собрании восточные районы Ростовской области, могу с уверенностью сказать, что так называемая межэтническая напряженность здесь если и появляется, то обусловлена она не столько неприязнью представителей различных национальностей друг к другу, сколько неурегулированными еще вопросами и имеющими

место проблемами в сфере хозяйственных отношений, правовой ответственности и социальной защищенности, – рассказал Виктор Дерябкин. – Частично проблему удалось решить – мы приняли ряд нормативных актов, и это стабилизировало ситуацию, нивелировало эти проблемы. Тем не менее, наши инициативы на уровне Государственной Думы об изменении федерального законодательства пока не находят нормативного воплощения, а потому эти вопросы остаются в повестке нашего взаимодействия с Госдумой следующего созыва».

Также в ходе заседания прозвучали доклады депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Виктора Петровича Водолацкого («О наиболее значимых вопросах, рассмотренных на заседаниях Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям»), профессора, доктора социологических наук Института истории и международных отношений Южного федерального университета Галины Сергеевны Денисовой («Об эффективности взаимодействия государства и общества при реализации Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на местном уровне по итогам проведенного социологического исследования»). О формах и методах работы по реализации государственной национальной политики рассказали главы администраций Зимовниковского и Орловского районов Олег Николаевич Ткаченко и Юрий Викторович Харенко.

По итогам совещания Губернатор Ростовской области Василий Голубев дал поручение довести результаты обсуждения до руководителей всех диаспор и получить их предложения по развитию межэтнических и межрегиональных отношений.

Напомним, что Ростовская область является наиболее характерным и знаковым регионом в части реализации государственной национальной политики. Это приграничный регион, связующая нить между центральной Россией и Кавказом. На Дону исторически в мире и согласии проживают более 150 национальностей (по итогам последней переписи, проведенной в 2010 году, всего в России проживают представители 193 национальностей). При этом в целом межэтническая обстановка в Ростовской области оценивается как стабильная. Согласно мониторингу общественного мнения, жители Ростовской области в последние годы более положительно оценивают состояние межэтнических отношений (По данным ФСО, доля граждан, положительно оценивающих состояние межэтнических отношений, выросла с 59,5% в 2014 году до 72,3% в 2015 году, +12,8%. По данным ВЦИОМ, с 72% в 2014 году до 80% в 2015 году, +8%).

Мария Петрова, фото автора

НИКОЛАЙ ШЕВЧЕНКО ПОЗДРАВИЛ ДОНСКИХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ

Торжественное собрание в честь Всероссийского Дня железнодорожника состоялось в культурно-спортивном комплексе «Экспресс» 5 августа

Поздравить коллектив СКЖД приехал председатель комиссии Законодательного Собрания Ростовской области по регламенту, мандатным вопросам и депутатской этике Николай Шевченко. От имени Донского парламента он обратился к сотрудникам Северо-Кавказской железной дороги:

– Дорогие друзья, я искренне рад, что мне выпала честь сегодня в этом зале поздравить вас с профессиональным праздником и высказать слова благодарности за ваш труд. Я не понаслышке знаю, с какими трудностями сопряжена ваша работа. Низкий вам поклон за то, что вы делаете!

Николай Васильевич пожелал донским железнодорожникам дальнейшей успешной работы и вручил поощрения Законодатель-

ного Собрания Ростовской области лучшим сотрудникам отрасли.

На торжественном мероприятии отметили успешные результаты совместной работы коллектива донских железнодорожников и региональной власти по социально значимым проектам. Самыми масштабными из них стали «Городская электричка», субсидирование социально значимых пригородных железнодорожных перевозок и строительство железнодорожного обхода Украины. Кроме того, по итогам первого полугодия 2016 года пассажирооборот на магистрали увеличился на 6%, а грузооборот – почти на 2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Полина Троицкая, фото автора



НИКОЛАЙ ШЕВЧЕНКО,
председатель комиссии ЗС РО
по регламенту, мандатным вопросам
и депутатской этике:

– Я считаю, сегодня необходимо вспомнить, какой значительный вклад железнодорожники внесли в развитие экономики страны, в проведение зимней Олимпиады в городе Сочи в 2014 году, в подготовку Чемпионата мира по футболу в 2018 году. Нельзя не сказать и об их роли в организации празднования Дня Победы, о ретро-поезде. Коллектив СКЖД всегда готов откликнуться и помочь в выполнении значимых региональных задач, которые ставят губернатор и правительство области.



ДЕПУТАТЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕРЖАТ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ ДОНСКИХ ШКОЛ НА ЛИЧНОМ КОНТРОЛЕ

В настоящее время депутаты Законодательного Собрания Ростовской области проводят мониторинг безопасности дорог в школы. Этому вопросу уделяется особое внимание в ходе рабочих поездок депутатов в закрепленные за ними территории. Не исключением стал и визит председателя комитета Донского парламента по молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Ларисы Николаевны Тутовой в поселок Гигант Сальского района Ростовской области

Гигантовское сельское поселение насчитывает 16 населенных пунктов, разбросанных по территории района на расстоянии нескольких десятков километров. Поселок Гигант – административный центр поселения. Из трех расположенных здесь школ «вторая» (МБОУ СОШ №2), пожалуй, наиболее известная. Все дело в том, что один из камней в основание учебного заведения заложил писатель Максим Горький, приехавший в поселок в сентябре 1929 года. С тех пор школа носит его имя. В военные годы здание служило в качестве госпиталя, после войны восстанавливалось и достраивалось. С 1954 года оно стало школой-интернатом. Обычной средней школой оно стало только в 80-х годах, когда надобность в интернате фактически отпала. В 2009 году учреждение пришлось закрыть, поскольку периодический подъем грунтовых вод разрушил фундамент здания. Капитальный ремонт здесь завершили только в 2012 году, до неузнаваемости преобразив не только учебное заведение, но и прилегающую к ней территорию. С тех пор прошло уже четыре года, но до сих пор сложно поверить, что школа со столь богатой историей может выглядеть ничуть не хуже новехоньких школ, которые возводят в донской столице.

Именно эту школу Лариса Тутова посетила 16 августа 2016 года в ходе рабочей поездки в Сальский район. Депутат проверила готовность образовательного учреждения к новому учебному году, проинспектировала безопасность дороги в школу и встретилась с педагогическим коллективом.

«Одной из основных целей нашего сегодняшнего визита была проверка того, насколько безопасна для учащихся Гигантовского поселения дорога в эту школу, – отметила Лариса Тутова. – Осмотрев подходы к школе, могу с уверенностью заявить, что нормы безопасности соблюдены: установлены все необходимые специальные знаки, есть разметка и ограждения. Кроме того, учреждение соответствует всем нормам и требованиям, материально-техническая база в прекрасном состоянии, кадровый состав профессиональный и ответственный – школа №2 в поселке Гигант готова к началу нового учебного года».

В ходе встречи с педагогами парламентарий затронула актуальные вопросы сферы образования: развитие материально-технической базы донских школ, выполнение ремонта образовательных учреждений, а также реализацию партийного проекта «Школьный автобус».

«У Ростовской области уже есть успешный опыт участия в программе по оснащению школ автобусами, и сегодня они есть почти в каждой донской школе, учащиеся которой не могут добраться до места учебы самостоятельно, – рассказала Лариса Тутова. – Тем не менее, вопрос остается открытым – только Сальскому району дополнительно требуется 5 транспортных средств. В рамках проекта «Школьный автобус» по региону России планируется распределить около 4000 новых машин, поэтому участие Сальского района в его реализации в перспективе позволит решить вопрос нехватки транспортных средств».

Также Лариса Тутова обсудила с педагогами школы вопрос повышения престижа работников педагогической сферы. В частности, она отметила, что в последние годы ситуация с оплатой труда преподавателей значительно улучшилась. В соответствии с указами Президента она была доведена до средней экономики по региону. Кроме того, в целях повышения престижа и статуса учителя в обществе, развития инноваций в образовании, распространения передового педагогического опыта и поддержки талантливых педагогов в Ростовской области проводится ежегодный конкурс «Учитель Года Дона». За последние 20 лет донские педагоги 12 раз становились победителями и лауреатами Всероссийского конкурса «Учитель года», а также побеждали в номинациях «Лидер в образовании», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог России» и «Педагогический дебют».

Стоит отметить, что сегодня в Ростовской области ведется активная подготовка образовательных учреждений к новому учебному году. Так, например, капитальный ремонт проводится в 53-й и 106-й школах, которые Лариса Тутова с проверкой посещала в июле текущего года. В Левенцовском микрорайоне города Ростова-на-Дону полным ходом идет строительство самой крупной школы в Ростовской области на 1400 мест. Кроме того, планируется капитально отремонтировать новочеркасскую школу №11, Милотинскую среднюю общеобразовательную школу, школу №14 в Шахтах. Также до 1 сентября должен завершиться ремонт школы №4 в Звереве и до конца года – в школе №27 города Новошахтинска.

Уже 1 сентября 2016 года 1087 донских школ распахнут свои двери для 390 тыс. учеников. В том числе около 500 учащихся, 50 из которых – первоклассники, примет гигантовская школа №2.

Мария Петрова, фото автора

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ДОЛЖНЫ РАБОТАТЬ В ПРАВОВОМ ПОЛЕ

В педагогической практике встречаются случаи, когда руководители образовательных организаций, не в полной мере понимая законодательные требования, назначают на должности людей, которые не имеют профессионального образования. Есть такая проблема в нашем регионе, и как она решается, рассказывает руководитель Региональной службы по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области Надежда Толстик



– Такая проблема действительно существует. И обусловлена она в первую очередь тем, что не все руководители должным образом грамотно соотносят нормы нескольких правовых актов, регламентирующих этот вопрос, и принимают незаконные и необоснованные управленческие решения, которые ведут к грубым нарушениям требований законодательства при ведении образовательной деятельности.

Несмотря на то, что Ростобнадзор активно проводит информационно-разъяснительную работу среди руководителей образовательных организаций, проверки все еще выявляют такие нарушения. И тогда разъяснять требования законодательства, предъявляемые к педагогическим работникам, приходится уже по итогам проведенных контрольно-надзорных мероприятий.

– Какие все-таки требования предъявляются к педагогическим работникам?

– Согласно действующим нормам законодательства, право на занятие педагогической деятельностью имеют лица со средним профессиональным или высшим образованием, т.е. освоившие в полном объеме основные профессиональные образовательные программы, имеющие необходимый объем и уровень профессиональных знаний, умений и навыков, обладающие профессиональной компетентностью и отвечающие конкретным квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

В соответствии с п. 9 Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденно приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н (далее – Справочник), лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Многие руководители образовательных организаций необоснованно считают, что эта норма позволяет им по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, назначать на должности педагогических работников лиц без какого-либо профессионального образования. При этом они не обращают внимание на то, что п. 4 Справочника установлено, что в разделе «Требования к квалификации» определены необходимые для выполнения должностных обязанностей уровень профессиональной подготовки работника, удостоверяемый документами об образовании, а также требования к стажу работы, а в п. 5 Справочника определено, что при разработке должностных инструкций допускается установление дополнительных требований к необходимой специальной подготовке работников.

Таким образом, отсутствие специальной подготовки и необходимого стажа работы, о котором говорится в п. 9 Справочника, зачастую руководителями образовательных учреждений незаконно и необоснованно ото-

ждествляется с отсутствием базового профессионального образования в целом, которое не относится ни к специальной подготовке, ни к стажу.

В общих положениях Справочника, как и в Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации», отсутствует понятие «специальной подготовки». При этом в разделах «Требования к квалификации» Справочника по каждой должности помимо требований к уровню профессионального образования и стажу работы установлены дополнительные требования: к направленности профессионального образования, его соответствия области преподаваемого предмета, кружка или секции, требования к наличию и направленности дополнительного профессионального образования.

Еще раз подчеркнем, что требования ст. 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» ни при каких условиях не допускают возможности принятия на работу без профессионального образования (среднего или высшего). Если лицо не в полной мере отвечает квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, но имеет среднее или высшее профессиональное образование, то только в этом случае в порядке исключения оно может быть назначено на соответствующие должности по соответствующей рекомендации аттестационной комиссии.

Таким образом, сложившаяся в Ростовской области практика, сформированная за последние годы, позволяет сделать вывод о том, что наличие профессионального образования законодательством признано обязательным и необходимым условием для осуществления преподавательской деятельности. Замещения таких обязательных правил положениями иных подзаконных актов являются недопустимыми и незаконными.

– С 1 января 2017 года в Российской Федерации в системе образования начинает применяться профессиональный стандарт педагога...

– Да, и по этому поводу в Региональную службу по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области поступает много вопросов. Понимая важность данной проблемы, давайте рассмотрим конкретные ситуации.

Например, воспитатель детского сада имеет высшее профессиональное образование по специальности «Учитель начальных классов с дополнительной специализацией учитель информатики». Вопрос: в связи со вступлением в января 2017 года в действие профстандарта педагога, может ли продолжить работать в детском саду работник в должности воспитателя без получения дополнительной профессиональной переподготовки в области дошкольного образования?

Да, может. Ведь в соответствии с ч. 1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам. Должность воспитателя согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики

должностей работников образования», утвержденному приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н, относится к должностям педагогических работников.

Квалификационной характеристикой по должности «воспитатель» (не включая старшего) установлены требования к уровню квалификации такого педагогического работника. Он должен иметь высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы. Необходимость соответствия педагогических работников данным требованиям установлена и п. 3.4.1. федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155). Таким образом, для занятия должности «воспитатель» требуется наличие образования по укрупненному направлению подготовки «Образование и педагогика» не ниже уровня среднего профессионального и переподготовка в этом случае не требуется.

Аналогичное требование содержится и в п. 3.1. Профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденного Приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 544н и подлежащего применению работодателями с 1 января 2017 года.

Рассмотрим другую ситуацию. Должен ли учитель, имеющий высшее техническое образование (специальность – химик-технолог по переработке нефти и газа), работающий в школе 16 лет учителем химии, пройти профессиональную переподготовку с учетом вступления в силу профстандарта педагога с 1 января 2017 года?

Безусловно, должен. Наличие профессиональной переподготовки по профилю педагогической деятельности, установленное Профессиональным стандартом, относится к лицам, имеющим высшее профессиональное или среднее профессиональное образование в области, соответствующей преподаваемому предмету, но не имеющих вышеназванных уровней образования по направлению «Образование и педагогика». При этом минимально допустимый срок освоения программ профессиональной переподготовки не может быть менее 250 часов (приказ Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499). На основании вышесказанного следует, что администрация образовательной организации не только вправе потребовать от этого учителя прохождения им профессиональной переподготовки в целях приведения уровня его квалификации в соответствие с новым профессиональным стандартом педагога, но и обязана это сделать.

Наши специалисты готовы ответить на все вопросы руководителей образовательных учреждений области, дать необходимые консультации, разъяснить положения законодательства.

Ирина Астапенко,
фото из архива Ростобнадзора

КОЛЛЕДЖ – ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Технические специальности – это высокий уровень знаний и гарантированное трудоустройство! В этом уверены абитуриенты, которые решили поступать в Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. П.И. Степанова. В учебном заведении готовят специалистов для топливно-энергетического комплекса по таким специальностям как: шахтное строительство, переработка нефти и газа, экономика и бухучет, организация перевозок и управление на транспорте и многие другие. В этом году план приема традиционно выполнен на сто процентов. Чем привлекает выпускников школ это учебное заведение, рассказал директор колледжа Кочетов Евгений Викторович.

– Для подготовки специалистов колледж имеет необходимую материально-техническую базу: 135 учебных кабинетов, 70 учебных лабораторий, 7 учебных мастерских (слесарные, газосварочные, автомеханические и другие), 6 учебных полигонов (полигон горно-шахтного оборудования, горно-проходческого оборудования, рудничного транспорта, горного электромеханического оборудования, автомеханический полигон и авто-тренажерный полигон), 14 компьютерных классов.

В колледже функционируют Ресурсный центр и многофункциональный центр прикладных квалификаций с филиалом в городе Новошахтинске (на базе Новошахтинского филиала колледжа), руководителем которого является заместитель директора по учебно-производственной работе и профессиональному обучению Сергеева Елена Викторовна. В центре в рамках системы непрерывного образования студенты колледжа параллельно с освоением основной образовательной программы имеют возможность получить несколько рабочих профессий, таких как: горнорабочий подземный, оператор газовой котельной, слесарь по ремонту автомобилей и др., что гарантированно обеспечивает им востребованность на рынке труда после окончания колледжа.

– Проходят ли ваши студенты производственную практику? На каких предприятиях?

– Студенты колледжа получают направления на прохождения всех видов практик во время обучения и трудоустройство после окончания колледжа на промышленные предприятия стратегических партнеров колледжа. На протяжении многих лет стратегическими партнерами колледжа и заказчиками на профессиональное обучение, подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов являются более 160 ведущих предприятий города и региона: ОАО «УК Алмазная» ш. «Ростовская», ООО ШУ «Садкинское», АО ШУ «Обуховское», ОАО Донуголь «Шахта Шерловская-Наклонная», ООО «Донэнергомонтаж», ОАО «Ростовэнергомонтаж», ООО «Региональные коммунальные системы», ОАО «Электроцентрализация» г. Москва, ООО «Электромонтаж» г. Мытищи, ПО «Западные электросети» филиал «Ростовэнерго», ООО «Шахтинское монтажно-наладочное управление», ООО «ЕвроХим – Волга Калий», ООО ЛУКОЙЛ Волгограднефтепереработка», ООО «Волгоградсервис»-Волгоградская область; ОАО «Новошахтинский завод нефтепродуктов»; ООО «Ростовский электрометаллургический завод» и др. И этот список постоянно расширяется.

– Предусмотрено ли поощрение студентов, которые учатся на отлично?

– В колледже существует расширенная система награждений и поощрений студентов за отличную учебу, активное участие в жизни колледжа, спортивные и трудовые достижения, за победы в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства. Кроме традиционных благодарственных писем и почетных грамот, у нас есть такие поощрения как фотограмирование у развернутого знамени колледжа и вручение отличительного знака «За заслуги».

Также отличники получают повышенные стипендии: стипендию имени академика Степанова П.И., стипендию городской Думы, губернатора Ростовской области и Правительства РФ.

– Евгений Викторович, как организован досуг студентов?

– Воспитательной работой и организацией досуга наших студентов в колледже руководит заместитель директора по учебно-воспитательной и социальной работе Пятибратова Людмила Евгеньевна. В спортивных и тренажерных залах, оснащенных новейшим оборудованием, функционируют спортивные секции по настольному теннису, общефизической подготовке, футболу, волейболу, атлетической гимнастике, легкой атлетике, баскетболу и фитнесу. Интересно проходят многочисленные мероприятия, направленные на формирование у студентов высоких гражданских, морально-нравственных, психологических и физических качеств, привлекательного поведения и действий в соответствии с предъявляемыми обществом социальными и педагогическими требованиями, реализацией его творческого потенциала, повышением профессионального уровня специалистов. Благодаря Совету студенческого самоуправления, волонтерскому движению и студен-



Директор ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.», заслуженный учитель Российской Федерации, кандидат социологических наук, доцент – Кочетов Евгений Викторович

ческому стройотряду проводятся КВНы, фестивали студенческого творчества, благотворительные акции, митинги, студенческие конференции, встречи в клубах по интересам, турпоходы, флешмобы.

Большое внимание уделяется также трудовому и профессиональному воспитанию студентов. Работают кружки технического творчества, которые созданы при кабинетах и лабораториях колледжа. Студенты ежегодно принимают участие в выставках технического творчества, а также в городских и областных мероприятиях. Запомнились волонтерские акции: «Детям детского дома»; «Подарок солдату»; «Молодежная команда губернатора». Занимались призовые места в творческих конкурсах: «Гвоздики отечества», «Шахтинская звезда», «Человек в истории», «За здоровый образ жизни», «Мы разные, но мы вместе», в областном молодежном форуме «Молодая волна», «Донская школа КВН». Интересным был и региональный проект «Молодежная команда Губернатора». Наши студенты были участниками областного слета «Мастер на все руки», военно-спортивной игры «Святое дело – Родине служить», чемпионата Южного Федерального округа «Молодые профессионалы» (World Skills) по компетенции «Электромонтажные работы». Хорошо проявили себя ребята и в конкурсе по русскому языку, во всероссийской олимпиаде по математике, в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills) Ростовской области 2016 по компетенции «Сетевое и системное администрирование» и др.

– Среди ваших студентов много иногородних. Какие созданы условия в общежитии?

Все иногородние студенты обеспечиваются местами в общежитии колледжа, где созданы все условия для комфортабельного проживания и отдыха. В общежитии есть комната самоподготовки, комната отдыха, тренажерный зал. Регулярно проводятся консультации по учебным дисциплинам преподавателями-предметниками; занятия, обучающие основам домоводства (шитье, приготовление пищи, вязание и т.д.), спортивные соревнования. Прекрасно организован и досуг ребят. Все желающие могут принять участие в вечерах отдыха, дискотеках, викторинах и конкурсах.

– Одна из составляющих успешного образовательного процесса – подготовленные педагогические кадры. Расскажите о преподавательском коллективе...

– Наши преподаватели стараются идти в ногу со временем и строить образовательный процесс на современном уровне, внедряя в учебно-воспитательный процесс нетрадиционные формы и методы обучения. Этот процесс успешно координирует заместитель директора по учебной работе Найдывозов Виктор Николаевич. Весь преподавательский состав колледжа в 2016 году прошел курсы переподготовки в соответствии с профстандартами. Задача, которая стоит перед преподавателями, состоит не только в том, чтобы дать студентам профессиональные знания. Важно способствовать тому, чтобы у ребят формировались системное мышление, экологическая, правовая, информационная и коммуникативная культура, предпринимательская и творческая активность. Специалисты будущего должны быть всесторонне развитыми, творческими личностями, способными интенсивно работать и постоянно совершенствовать свои способности. И эта задача успешно решается всем педагогическим составом нашего учебного заведения. Хочу отметить, что ежегодно растет число наших выпускников, которые поступают в вузы. А это значит, что колледж не только обеспечивает получение специальности студентами, но и создает условия для их дальнейшего продвижения в образовательной системе.

Екатерина Астапенко, фото из архива колледжа

ПОСТРОЙ СВОЕ БУДУЩЕЕ С ДОНСКИМ СТРОИТЕЛЬНЫМ КОЛЛЕДЖЕМ

История Донского строительного колледжа началась в далеком 1944 году. За 72 года активной работы ГБПОУ РО «ДСК» удалось добиться немало. На счету колледжа многочисленные победы в конкурсах и олимпиадах, участие в международных, всероссийских и региональных конференциях, сотрудничество с крупными предприятиями и организациями. Особо значимой страницей в жизни учреждения стало появление собственного филиала в Таганроге. Сегодня Донской строительный колледж по праву считается лучшим учреждением среднего профессионального образования в Ростовской области. И это не просто слова. Как удалось завоевать этот громкий титул, рассказал директор ГБПОУ РО «ДСК» Родион Сергеев



– Родион Валентинович, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Донской строительный колледж» стало лучшим в рейтинге образовательных учреждений среднего профессионального образования по итогам 2015 года. Как вам удалось добиться такого результата?

– Министерство общего и профессионального образования Ростовской области провело анализ эффективности образовательных учреждений региона. Оценка деятельности образовательных организаций СПО проводилась по шести показателям: развитие, кадровый потенциал, обучение, профессионализм, социальное партнерство и воспитательная среда. Донской строительный колледж одержал лидерство в каждой из номинаций. Первыми мы стали и в суммарном зачете баллов, что позволило нам занять верхнюю строчку рейтинга. Теперь мы можем с гордостью назвать себя лучшим образовательным учреждением среднего профессионального образования на Дону. Хочется добавить, что это общая заслуга всех сотрудников ГБПОУ РО «ДСК», педагогического коллектива и, конечно, наших студентов. Для нас победа в рейтинге – это не повод расслабиться, а стимул работать над развитием колледжа еще усерднее.

– Как сегодня проходит обучение в Донском строительном колледже?

– Для начала отмечу, что процесс обучения в ГБПОУ РО «ДСК» полностью информатизирован. Мы разработали собственную программу автоматизации образовательного процесса. Донской строительный колледж полностью укомплектован материально-техническим обеспечением, необходимым для получения качественного современного образования. Но даже в век компьютерных технологий ничто не заменит личного общения с преподавателем. А наш педагогический коллектив самый лучший. Кроме того, все программы обучения регулярно проходят аккредитацию и лицензирование.

– Одним из показателей успешной работы образовательного учреждения является социальное партнерство. С кем сотрудничаете вы?

– Я считаю, что нет лучшей оценки деятельности образовательной организации, чем трудоустройство выпускников, поэтому для нас взаимодействие с субъектами рынка труда имеет первостепенное значение. Мы стремимся готовить только высококвалифицированных, конкурентоспособных и востребованных специалистов. Стараемся реагировать на все изменения рынка труда, отслеживаем современные тенденции и находим перспективные специальности. Одним из важнейших этапов обучения является прохождение учебной и производственной практики. Здесь студенты могут применить полученные знания, сформировать более четкое представление о будущей специальности и приобрести необхо-

димый профессиональный опыт. Наши ребята проходят практику в предприятиях и организациях Новочеркаска, Шахт, Белой Калитвы и Миллерово.

– Родион Валентинович, вы отметили, что лучшей оценкой деятельности образовательной организации – трудоустройство выпускников. Куда идут работать ваши студенты?

– Окончив Донской строительный колледж, вы получаете востребованную профессию. Наши выпускники в зависимости от полученной специальности принимают участие в проектировании зданий и сооружений, выполняют технологические процессы при строительстве, эксплуатации и реконструкции строительных объектов, строят и выполняют монтаж систем газораспределения и газопотребления, выполняют работы по монтажу и наладке электрооборудования промышленных и гражданских зданий и многое другое. В колледже активно функционирует Центр содействия трудоустройству. Его задача – содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников. Центр сотрудничает с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, контактирует с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, и взаимодействует с общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда. Наши студенты регулярно получают информацию о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, и о наличии вакансий по соответствующим специальностям. Кроме того, мы регулярно участвуем в ярмарках вакансий, днях карьеры, презентациях предприятий и организаций работодателей.

– Август – самая жаркая пора для абитуриентов. Одно волнительное ожидание своей фамилии в заветном списке поступивших чего стоит. По каким специальностям вы ведете набор в этом году?

– В 2016 году Донской строительный колледж осуществляет набор по следующим специальностям: архитектура; строительство и эксплуатация зданий и сооружений; монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения; монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий; экономика и бухгалтерский учет; управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома; информационные системы обеспечения градостроительной деятельности. Этим летом у нас конкурс абитуриентов. Приятно, что желающих поступить в ГБПОУ РО «ДСК» с каждым годом все больше.

Беседовала Полина Троцкая, фото из архива ГБПОУ РО «ДСК»

ВЫПУСКНИКИ РОСТОВСКОГО ЛИЦЕЯ №11 СТОПРОЦЕНТНО ПОСТУПАЮТ В ВУЗЫ



СО ШКОЛЬНОГО БАЛА НА ФРОНТ

Когда-то здесь, на соединении улиц Майской и Верхненольной, находилась школа №90. 20 июня 1941г. состоялся первый выпуск трех десятых классов. Все выпускники вместе со своими учителями 21 июня 1941 года отправились встречать рассвет на берег реки Дон. Шли через парк им. Октябрьской революции. Значительная часть выпускников пошла на фронт добровольцами, и многие из них не вернулись... Смертью храбрых погиб любимец школьников, молодой учитель физики Желдаков Дмитрий Евграфьевич. Учащиеся, оставшиеся в городе, вместе с учителями строили оборонительные сооружения, дежурили в госпиталях.

Во время войны в здании школы был размещен госпиталь (1943–1944 г.), а после освобождения Ростова-на-Дону школа была реорганизована в артиллерийское училище №11.

Но уже в 1949–1950 учебном году открылась новая страница истории школы, которой был присвоен №11. В здание школы были переведены учащиеся, учителя и администрация мужской средней школы №26, а также 16 классов из двух соседних районов города.

ГАРМОНИЧНЫЙ ЛИЦЕЙ

В 2004 году на базе средней школы был образован лицей 11 «Естественнонаучный». Проектная мощность здания составляет 447 мест, но фактически в 2016–2017 учебном году здесь будет обучаться более 900 человек.

МАОУ «Лицей №11» является образовательным учреждением, в котором гармонично сочетаются общее и дополнительное образование, направленные на расширение сферы образовательных услуг, углубленное изучение профильных естественнонаучных дисциплин, развитие способностей и склонностей обучающихся в сфере их образовательных интересов, развитие ранней профессиональной подготовки медицинских работников.

Сотрудничество с Ростовским государственным медицинским университетом и медицинскими колледжами, безусловно, дает свои плоды. По мнению директора лицея Потатуевой В.О., на такую важную профессию как врач и медсестра ориентирована большая часть учеников. В рамках профориентации обучающиеся получают практические знания, которые, без сомнения, пригодятся в жизни, даже если ребята выберут другую профессию.

Кстати, Валентина Олеговна сама в прошлом по базовому образованию врач, ныне возглавляет педагогический коллектив лицея. Директор лицея – учитель высшей квалификационной категории, победитель конкурса лучших учителей России в рамках приоритетного образовательного проекта «Образование» в 2007 году, победитель муниципального этапа

и лауреат Всероссийского конкурса «Директор школы 2012».

«Сотрудничество «лицей – колледж – вуз» является особенно перспективным и дает дальнейшие возможности развития», – считает Валентина Олеговна. – Это выгодно всем: и лицей, и вузы заинтересованы в обучении хороших, грамотных учеников».

Следовательно, необходимо особое внимание уделять углубленному изучению профильных предметов: математики, химии, биологии. А итогом является то, что практически 100% выпускников лицея №11 поступают в различные высшие учебные заведения не только Ростова-на-Дону, но и Москвы и Санкт-Петербурга.

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР И БАЗОВАЯ ПЛОЩАДКА

МАОУ «Лицей №11» сегодня является муниципальным методическим ресурсным центром, базовой площадкой Ростовской области в рамках стажировочной площадки ГБОУ ДПО РО РИПК и ППРО по актуальным направлениям ФЦПРО на 2015–2016 годы. Лицей активно участвует в инновационной деятельности: является школой – участником федеральной сети «Школьная лига РОСНАНО».

На протяжении последних трех лет лицей №11 обладает статусом «Школа цифровых технологий», активно работает в муниципальной творческой лаборатории «Педагогическая ИКТ компетентность учителя – необходимое условие современного образования». В ноябре 2014 года лицей удостоен диплома министерства общего и профессионального образования Ростовской области за разработку модели «ИТ-структура современной школы», представленной на XIV Южно-Российской межрегиональной научно-практической конференции – выставке «Информационные технологии в образовании ИТО-Ростов-2014».

800 руководителей из Крыма, Адыгеи, Дагестана, Краснодарского и Ставропольского краев, Ростовской области обучались на базе лицея. Подготовка резерва управленческих кадров, их стажировка также являются направлением деятельности лицея, имеющего статус методического регионального центра.

На протяжении нескольких лет в лицее работает высокопрофессиональный педагогический



коллектив, 85% преподавателей которого аттестованы на первую и высшую квалификационные категории, восемь учителей награждены нагрудным знаком «Почетный работник общего образования в Российской Федерации», 11 – Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Лицей №11» является одним из старейших образовательных учреждений Пролетарского района города Ростова-на-Дону и ведет свою историю с 1937 года. В будущем году это известное на Дону учебное заведение будет отмечать 80-летний юбилей

Шесть учителей лицея (Третьяков Н.В., Круглова Е.В., Потатуева В.О., Щербакова Л.Б., Осипова М.Л., Кондратьева Н.И.) стали победителями конкурса лучших учителей Российской Федерации в рамках приоритетного национального проекта «Образование». Причем учитель биологии Людмила Борисовна Щербакова стала обладателем президентского гранта дважды, в 2007 и 2010 годах. В прошедшем учебном году учитель русского языка и литературы Андрей Хугасович Барашев стал победителем конкурса лучших учителей Российской Федерации в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

Двое учителей лицея являются лауреатами премии Губернатора Ростовской области. За последние три года одиннадцать учителей были признаны победителями в различных конкурсах педагогических достижений. Так, три года назад учитель русского языка и литературы Барашев А.Х., занял первое место в региональном конкурсе «Учитель года Дона-2013» в номинации «Педагогический дебют». Он же добился успеха в 2015 году, когда стал победителем муниципального этапа конкурса «Учитель года», а в 2016 году –



победителем регионального этапа конкурса «Учитель года Дона».

Без сомнения, такие учителя притягивают к себе учеников, а родители с уважением и благодарностью относятся к ним. Преподаватели с удовольствием делятся своими знаниями не только на уроках, но и на дополнительных занятиях, которые посещают учащиеся из других школ. К сожалению, существуют и проблемы: в данном случае лицей не хватает учебных площадей, чтобы принять всех желающих.

ЛИЦЕЙСТЫ-МЕДАЛИСТЫ

По результатам ЕГЭ только за последние три года 23 выпускника лицея набрали 100 баллов по различным предметам, из них два выпускника по двум предметам одновременно. По словам Валентины Потатуевой, за последние четыре года выпущено 60 лицейцев, награжденных золотыми и серебряными медалями «За особые успехи в учении», «За особые успехи в учении выпускнику Дона».

Этому, безусловно, способствуют введенные уже с пятого класса предпрофильные курсы, которые помогают учащимся войти в сложный мир естествознания, а затем освоиться в изучении биологии, химии, физики и математики.

В лицее на высоком уровне организована спортивно-массовая работа. В 2014–2015 учебном году сборная команда девушек лицея стала победителем Всероссийского финала по баскетболу «Локобаскет-школьная лига», который проходил в Нальчике. Победила эта баскетбольная команда и в областных соревнованиях. Зато в 2016 году девушки, а в команде играли учащиеся 9–11 классов, заняли первое место в региональном турнире и стали бронзовыми призерами Всероссийского финала в Астрахани. Кроме того, сборные команды лицея регулярно становятся победителями и призерами городских соревнований в рамках комплексной спартакиады школьников. В лицее успешно работает множество различных бесплатных кружков, секций патриотической, молодежной и спортивной направленности.



В рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» в 2007 году лицей №11 стал победителем конкурса общеобразовательных учреждений Российской Федерации и муниципальных общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные проекты.

Дважды, в 2013 году и в 2016 году, лицей был победителем Всероссийского конкурса «100 лучших предприятий и организаций России – 2013» в номинации «Лучшее учебное заведение».

ЗДЕСЬ ЛАБОРАТОРИЯ ИННОВАЦИЙ

В 2014 году лицей присвоен общественно-профессиональный статус ««Школа» – лаборатория инноваций». Такой высокой чести учебное заведение было удостоено по итогам общественно-профессиональной экспертизы, проведенной издательством «Эффектико-пресс», редакцией научно-методического журнала «Управление качеством образования: теория и практика эффективного администрирования», при поддержке Российского государственного педагогического университета имени А.И. Герцена.

Еще одним доказательством того, что учащиеся лицея и их родители удовлетворены качеством образования, является факт, что за последние три года в 10-х классах лицея продолжили обучение 70% выпускников 9 классов; 76% выпускников продолжают получение образования в вузах и ссузах по профилю обучения. Практически в каждом лечебно-профилактическом учреждении Ростова-на-Дону работают выпускники лицея.



Все эти достижения были бы невозможны без наличия учебно-материальной и методической базы: есть nano-лаборатория, успешно работает «Школьная лига РОСНАНО», неоднократно лицеисты выступали на разных олимпиадах и становились лауреатами. Гордость лицея – электронная модульная библиотека и цифровая лаборатория по физике. Подобных нет в донской столице ни у кого. К тому же недавно здесь приобрели 3D – лабораторию и будут ее внедрять. Учебные классы информатики обеспечены современными компьютерами, оборудованы профильные медицинские классы в рамках профориентации.

В наше время огромное внимание уделяется состоянию спортивной базы любого образовательного учреждения. И здесь лицей есть чем похвалиться: универсальный спортивный зал со всем необходимым оборудованием, спортплощадка, которая соответствует всем необходимым нормам. И неслучайно то, что в лицее любят спорт, любят побеждать, а одно из любимейших мероприятий – школьная спартакиада, проводящаяся ежегодно в сентябре.

– Концепция лицея основана на идее гармоничного развития личности, смысл которой заключается в том, что главная задача человека – максимально реализовать свою сущность, стать самим собой. Педагогический коллектив лицея стремится создавать условия для самопознания, самоопределения, самовыражения лицейцев, ведь их успешность в получении профессионального образования зависит от развития системы отношений лицея и социума, – считает директор МАОУ «Лицей №11» Валентина Потатуева.

Константин Кухаренко,
фото из архива лицея №11

ГАЛИНА МАРЧЕНКО:

«ВСЕГДА ВСТРЕЧАЕМ – С ЛЮБОВЬЮ, А ПРОВОЖАЕМ – С ГОРДОСТЬЮ!»



Свою историю детский сад №237 начал в далеком 1972 году. Более 40 лет здесь царит атмосфера спокойствия и уюта, а коллектив учреждения со звонким названием «Колокольчик» бережно хранит рецепт счастливого детства. Секретом поделилась Галина Николаевна Марченко – заведующий детским садом, специалист высшей квалификационной категории, почетный работник общего образования РФ

– Галина Николаевна, расскажите о дошкольном учреждении, которое вы возглавляете.

– Могу с гордостью сказать, что детский сад №237 – это место, где осуществляется работа по созданию и распространению эффективного опыта реализации высокотехнологичных методик дошкольного образования. Сегодня «Колокольчик» является всероссийской экспериментальной площадкой по реализации научно-исследовательского проекта «Проектирование сетевого образовательного кластера с целью повышения качества муниципальной системы образования г. Ростова-на-Дону», базовой площадкой Федеральной стажировочной площадки ГБОУ ДПО РО Ростовского института повышения квалификации и переподготовки преподавателей Ростовской области для реализации направления «Модернизация муниципальных систем дошкольного образования». Кроме того, с 2010 года наше учреждение вошло во Всероссийский национальный реестр ведущих образовательных учреждений России и в национальный реестр социально значимых организаций.

– Сколько мальчишек и девчонок посещают детский сад №237?

– Сегодня в «Колокольчик» приходит более 200 малышей от двух до семи лет. Учреждение рассчитано на 6 групп. Отмечу, что корпус нашего детского сада был капитально отремонтирован в 2010 году, поэтому ребята приходят в современное, оборудованное по всем стандартам здание. Наша главная гордость – появление в 2009 году летнего плескательного бассейна. Это две железобетонные чаши разной глубины с противоскользящим покрытием – для малышей и ребят постарше. Здесь с июня по сентябрь ребята могут постичь азы плавания под руководством профессионального тренера. Но мы заботимся не только о приобщении детей к спорту и здоровому образу жизни, что, безусловно, тоже необходимо. В «Колокольчике» огромное внимание уделяется интеллектуальному развитию ребят и подготовке их к школе. Для этого в учреждении есть все необходимые технические средства, в том числе с применением интерактивных технологий. У нас создана виртуально-модернизированная среда

для изучения основ лингвистики, математики, биологии и других наук. Малыши с огромным удовольствием играют в умные игры, участвуют в проектах и конкурсах, где показывают отличные результаты. Наша стена почета постоянно пополняется новыми грамотами, дипломами и кубками. Достижений так много, что невозможно перечислить каждое, так как в нашем учреждении множество дополнительных образовательных услуг: это и бисероплетение, и шахматы, и изостудия, школа гимнастики, театральная студия, английский язык, у нас каждый ребенок находит себе занятие по душе. Мы уверены, что знания и навыки, полученные и приобретенные малышами в детском саду, становятся основой для формирования дальнейшей успешности в жизни. Не случайно девизом «Колокольчика» стала фраза – «Всегда встречаем – с любовью, а провожаем – с гордостью!». В детском саду №237 действительно гордятся каждым ребенком.

Беседовала Полина Троцкая,
фото из архива МБДОУ №237

ЗАМОК ИЗ МОЕГО ДЕТСТВА

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №84 – одно из новейших в донской столице, открытие которого состоялось весной 2016 года. Возглавила дошкольное учреждение молодая заведующая Евгения Игоревна Кротова



«Когда-то, в детских снах, – рассказывает Евгения Игоревна, – я все это уже видела: и сказочный замок, и фантастический мир, наполненный детскими голосами и, конечно же, себя в этом мире. Прошло немало лет, и прекрасная сказка превратилась в реальность. Когда я увидела новое здание, сразу же поняла, что это – замок из моих снов, замок моего детства. Так возникла идея назвать этот «замок» – «Зазеркалье». Правду говорят: «Мечты сбываются!»».

– Евгения Игоревна, расскажите о вашем саде, что в нем особенного?

– Наше дошкольное образовательное учреждение получило лицензию 18 апреля, и уже на следующий день мы начали работу. Официальное открытие детского сада состоялось 30 апреля. Это был чудесный праздник для детей и для всех взрослых! Детский сад рассчитан на 5 групп; сейчас сад посещают 188 ребятшек.

В нашем саду все особенное: есть плавательный бассейн, спортивный и музыкальный зал,

комната для занятий творчеством и психологической разгрузки, медицинский блок, пищеблок, экологический уголок. Детский сад оснащен современными техническими средствами, удобной мебелью.

Для детей с ограниченными возможностями здоровья создана доступная среда: лифт, пандусы, санитарная комната. Тема инклюзивного образования мне интересна, хотелось бы и дальше развиваться в этом направлении.

Оздоровление детей, создание благоприятных условий для развития детей в соответствии с их индивидуальными особенностями, раскрытие творческого потенциала каждого ребенка – наши важнейшие задачи.

У нас много интересных планов и перспектив в развитии: создание материально-технической базы, создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС, оборудование комнаты по ПДД, обучение педагогического коллектива в соответствии с профессиональным Стандартом педагога, создание условий для проведения и

организации дополнительных услуг в детском образовательном учреждении.

– МБДОУ № 84 только начал свою работу, поэтому еще рано подводить итоги. Тем не менее, вы уже успели провести ряд мероприятий, которые запомнились малышам и их родителям...

– Верно. Несмотря на то, что у детей адаптационный период к детскому коллективу, воспитателям, новой обстановке, мы стараемся сделать все возможное, чтобы детям было комфортно и интересно в детском саду. Дети стали активными участниками детсадовских праздников: День защиты детей, День России, День семьи, любви и верности. Наши малыши приняли участие в Фестивале кино, побывали на Празднике волшебной воды. Скушать ребятам не приходится!

Хочется сказать и о наших помощниках – родителях. Это молодые, энергичные, активные, неравнодушные к воспитанию и развитию детей мамы и папы, бабушки и дедушки. Надеясь на взаимопонимание и взаимосоотрудничество.

В заключение, хотелось бы сказать, что самое главное в нашей работе – это дети. А они у нас – необыкновенные! Поэтому я верю, что у нас все получится!

– Удачи и творческих успехов вам, Евгения Игоревна!

Беседовала Полина Троцкая,
Фото из архива МБДОУ № 84

СВЕТЛАНА КУЧЕРЕНКО:
«ЭТО НАШ ОБЩИЙ ДОМ, ПОЭТОМУ НАЗВАНИЕ
ДЕТСКОГО САДА ВАЖНО ВЫБРАТЬ КОЛЛЕКТИВНО»

Весной 2016 года, после завершения строительства, в Ростове-на-Дону, по адресу Жданова, 21В, открылось муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №210». В огромном трехэтажном здании площадью 3 601 квадратный метр нашли свой второй дом более 300 малышей. Как живет малышам и девочкам в детском саду, рассказала заведующий МБДОУ №210 Светлана Ивановна Кучеренко

– Светлана Ивановна, как называется дошкольное образовательное учреждение №210?

– Мы открылись совсем недавно – 14 апреля, поэтому еще не успели найти свою изюминку. К тому же, я считаю неправильным навязывать свое название. Это наш общий дом, поэтому и имя ему важно выбрать коллективно. Мы решили привлечь к этому родителей и объявили конкурс на название детского сада. Свои варианты мамы и папы, бабушки и дедушки отправляют в специальный ящик. Самое оригинальное и полюбшееся остальным название и станет именем детского сада. Один из принципов работы нашего педагогического коллектива – наладить обратную связь с родителями, чтобы они вносили свою лепту в жизнь дошкольного учреждения.

– Как вы прожили эти несколько месяцев? Чему успели научиться малыши?

– Отмечу, что детский сад посещают дети раннего возраста. В дошкольном учреждении семь групп, четыре из которых – для детей ясельного возраста (от 2 до 3 лет). Безусловно, это накладыва-

ет свой отпечаток на работу. Основная задача, которая перед нами стояла – сделать так, чтобы дети адаптировались к условиям дошкольного учреждения. Я думаю, педагогический коллектив с этим справляется на «отлично». У нас работают квалифицированные специалисты, которые прошли курсы повышения квалификации по программе «Современные проблемы и тенденции развития системы дошкольного образования. ФГОС ДО».

За несколько месяцев работы в детском саду прошла выставка рисунков ко Дню Победы. Малыши успели побывать на празднике в честь Всероссийского дня семьи, любви и верности. В планах у нас организовать мероприятие «До свидания, лето», «День знаний» и множество других праздников.

– Светлана Ивановна, чему в МБДОУ №210 уделяют особое внимание?

– Естественно, в первую очередь мы заботимся о здоровье и развитии детей. Для этого в дошкольном учреждении созданы безопасные, комфортные условия для пребывания детей и оказания образовательных услуг. Просторные, светлые групповые комнаты оснащены

современной ростовой мебелью, развивающими играми, методическими пособиями. В детском саду оборудованы музыкальный и спортивный залы, бассейн, экологическая комната, изостудия и др. Кроме того, один из главных наших приоритетов – безопасность. Здание детского сада оснащено современной системой видеонаблюдения по внешнему периметру здания, системой пожарной сигнализации, радиодифференциации. Вход оборудован домофоном и системой контроля управления доступом.

Особое внимание в детском саду уделяется питанию. Я уверена, что в детском саду обязаны хорошо кормить, поэтому повара, ежедневно радуют малышей полезными и вкусными блюдами, получая за это лучшую благодарность от детей – пустые тарелки.

– Светлана Ивановна, что Вы хотите пожелать вашему учреждению?

У нашего детского сада впереди большая и творческая жизнь, и сегодня хочется пожелать здоровья, процветания и творческих успехов!!!

Беседовала Полина Троцкая,
фото из архива МБДОУ № 210



ЗДЕСЬ ВОСПИТЫВАЮТ ЗДОРОВЫХ И УСПЕШНЫХ ПАТРИОТОВ РОССИИ



Глава Администрации г. Ростова-на-Дону Горбань С.И.
и заведующий МАДОУ №42 Ленецкая Л.А.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад №42» – самое большое муниципальное дошкольное образовательное учреждение донской столицы. Благодаря слаженной командной работе высокопрофессионального коллектива сотрудников под руководством почетного работника общего образования Российской Федерации Людмилы Ленецкой это место стало вторым домом для 872 малышей. В 2016 году МАДОУ №42 завоевал первое место в номинации «Лучший муниципальный детский сад» на муниципальном и региональном этапах Всероссийского конкурса «Детские сады – детям». Учреждение также вошло в число 100 лучших предприятий и организаций России 2016 года в номинации «Лучшее учреждение дошкольного образования».



Начальник Управления образования
г. Ростова-на-Дону Чернышова В.А. (слева)
и воспитатель МАДОУ №42 Хлупина С.С.

В рамках исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в части мер, направленных на ликвидацию очередей на зачисление детей в возрасте от трех до семи лет в дошкольные образовательные учреждения, постановления Правительства Ростовской области от 25.04.2013 №241 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», при поддержке Главы Администрации города Ростова-на-Дону Сергея Ивановича Горбаня и начальника Управления образования города Ростова-на-Дону Виктории Анатольевны Чернышовой был реализован ряд мероприятий по расширению дошкольной сети. Для увеличения количества мест к МАДОУ №42 было присоединено здание по адресу ул. Орбитальная, 86/1, которое раньше служило для нужд Донского государственного технического университета. Возвращение стало возможным благодаря Администрации города Ростова-на-Дону, так как здание изначально возводилось как детский сад. В 2015 году в короткие сроки в корпусе был произведен капитальный ремонт. Значительная реконструкция позволила привести детский сад в соответствие с требованиями ФГОС дошкольного образования. На территории МАДОУ №42 по адресу Орбитальная, 86/1 в 2015 были возведены 2 модульных здания, а на территории МАДОУ №42 по адресу Королева, 17/1 было построено еще одно модульное здание. Таким образом, в настоящее время МАДОУ №42 представляет собой современный комплекс, состоящий из типового и модульного зданий на 50 мест по адресу улица Королева, 17/1 (проектная мощность которых составляет 14 групп) и одного типового и двух модульных зданий на 100 мест по адресу улица Орбитальная, 86/1 (их проектная мощность – 16 групп).

В детском саду №42 созданы благоприятные условия для развития, обучения и воспитания детей в соответствии с целевыми ориентирами ФГОС дошкольного образования с акцентом на спортивно-оздоровительное направление. В типовых зданиях имеются музыкальные и спортивные залы с уникальным спортивным инвентарем, красивые и функциональные детские площадки, футбольное поле для будущих спортивных побед. Все помещения детского сада соответствуют нормам СанПин и оборудованы современными средствами для развития и обучения, в том числе и оборудованием для использования информационных и коммуникационных технологий. В учреждении создана доступная и безопасная среда для разных категорий воспитанников. Детский сад могут посещать малыши с ограниченными возможностями здоровья.

В сентябре 2015 года в учреждении стартовал проект «За здоровьем в детский сад!». Педагогический коллектив МАДОУ №42 постоянно работает над решением проблемы воспитания подрастающего поколения, приоритетом для которого является здоровый образ жизни, увлечение спортивными играми, обладание эмоционально-волевыми качествами и гибким стратегическим мышлением. Здесь уверены, все это поможет обеспечить детям возможность стать успешными в жизни. Основной целью проекта стало развитие социального партнерства «МАДОУ №42 – семья» для активизации работы с воспитанниками и их родителями в рамках спортивно-оздоровительного направления. Идею поддержала начальник Управления образования города Ростова-на-Дону Виктория Анатольевна Чернышова. Благодаря ее поддержке создана вся необходимая инфраструктура в МА-

ДОУ №42. Педагогическим коллективом произведена серьезная переработка парциальных программ обучения для их ориентирования на укрепление здоровья и развитие интереса к спорту.

В настоящее время проект динамично развивается в следующих направлениях: укрепление здоровья детей, развитие двигательной и физической активности, прививание культуры питания, создание условий для раннего спортивного развития детей, организация условий для совместного спортивно-оздоровительного досуга детей и родителей. МАДОУ №42 предоставляет широкий спектр дополнительных образовательных услуг.



Представление проекта «За здоровьем в детский сад!» перед учредителями

В детском саду №42 нашла отклик еще одна установка Президента России В.В. Путина – создание инфраструктуры для развития футбола. Согласитесь, не каждое дошкольное образовательное учреждение может гордиться собственным футбольным полем. Здесь стремятся вырастить будущих чемпионов. В учреждении разработана «Программа развития ресурсного обеспечения обучения футболу», включающая комплексную работу над обеспечением оборудованием и кадрами, развитием методической и технологической базы. Спроектированы различные формы организации обучения в рамках основной образовательной программы, при реализации сетевых образовательных программ дополнительного образования совместно с профильными организациями Ростова-на-Дону в области обучения футболу в рамках системы культурно-просветительских и спортивно-оздоровительных мероприятий для детей и родителей. Среди них показательные игры и дружеские соревнования.

Системный подход и существенная модернизация МАДОУ №42 позволили не только внести значительный вклад в ликвидацию очереди в детские сады, но и провести на базе учреждения в июне 2016 года муниципальный этап сдачи спортивных норм первой ступени Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) детьми дошкольных учреждений города Ростова-на-Дону. Мероприятие состоялось при поддержке главы администрации Ворошиловского района Сергея Борисовича Ковшикова и начальника отдела образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону Ирины Юрьевны Миковой. Гостями на этом празднике стали председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму Лариса Николаевна Тутова и депутат Ростовской-на-Дону Городской Думы Игорь Борисович Амураль. В тестовом режиме нормативы первой ступени комплекса сдали 48 ребят из 8 райо-

нов города Ростова-на-Дону. Дошкольники успешно прошли четыре вида испытаний: челночный бег, смешанное передвижение, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу и наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на полу. Конечно, воспитанники детского сада №42 на правах хозяев площадки проявили себя особенно ярко. Ребята не только сдали нормы ГТО, но и подарили всем участникам и гостям мероприятия спортивно-музыкальную композицию «Мы – будущее России!» и выпустили в небо 300 шаров как символ мира на всей планете. В донской столице подобный комплекс сдачи норм ГТО первой ступени прошел впервые, а в будущем дошкольникам предстоит сдавать их ежегодно.

Еще одна идея, которая успешно реализуется в МАДОУ №42 – формирование мировоззрения ответственного родителя, который понимает, что его здоровье, здоровье его ребенка, а вместе с тем и здоровье нации – в его руках! Проект «Ответственный родитель» призван способствовать развитию методической и психолого-педагогической компетентности родителей для достижения взаимопонимания с детьми. Он также направлен на повышение сознательности родителей относительно их роли в образовании ребенка и сохранении его здоровья.

Педагогический коллектив МАДОУ №42 уверен, что воспитать успешных дошкольников могут только высокопрофессиональные квалифицированные кадры, которые на собственном примере покажут детям, что значит быть лучшими из лучших. Учреждению действительно есть кем гордиться. Ежегодно высокий профессионализм сотрудников получает высокую оценку на региональном и всероссийском уровнях, о

чем свидетельствуют дипломы конкурсов и научно-практических конференций, благодарственные письма и почетные грамоты от Отдела образования Ворошиловского района города Ростова-на-Дону, Управления образования города Ростова-на-Дону, Министерства общего и профессионального образования Ростовской области. Старший воспитатель Елена Олеговна Саенко стала победительницей регионального конкурса «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области» в 2016 году. Воспитатель МАДОУ №42 Хлупина Светлана Сергеевна – неоднократная чемпионка Ростовской области по радиоуправляемым моделям самолетов, выпускница МБОУ «Центр детского технического творчества города Ростова-на-Дону». Она в совершенстве освоила полный курс обучения по программе дополнительного образования «Авиамоделирование».

Основными ценностями, которые поддерживаются всеми сотрудниками МАДОУ №42, являются безопасность, сохранение и укрепление здоровья детей, поддержка их патриотической, социальной и творческой активности, тесное взаимодействие с родителями, гибкость и отзывчивость, инновационный подход, активная гражданская позиция, профессиональное развитие и совершенствование.

А главный целевой ориентир нашей работы – успешный и здоровый патриот своей страны!



Старший воспитатель МАДОУ №42 Саенко Е.О.

Полина Троцкая, фото из архива МАДОУ №42



Воспитанники МАДОУ №42 на муниципальном этапе сдачи спортивных норм первой ступени Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»



Воспитанники МАДОУ №42

«МЫ НАЦЕЛЕННЫ НА ПОДДЕРЖКУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДИТЕЛЯ!»

Сельхозпроизводители Ростовской области снова собрали рекордный урожай. В числе тех, кто внес свой вклад в донской каравай, и ЗАО «ЮгАгроХолдинг» Веселовского района. О том, какие задачи стоят сегодня перед сельскохозяйственными предприятиями и каковы перспективы развития, рассказал советник генерального директора ЗАО «ЮгАгроХолдинг» Роман Григорьевич Сасс

– Роман Григорьевич, вы довольны урожаем нынешнего года?

– Вполне. Приятно, что наша область снова оказалась в числе лидеров по уборке зерновых. Если говорить конкретно о нашем хозяйстве, то мы собрали немного меньше пшеницы, чем в прошлом году. Погодные условия были непростыми. Затяжные дожди оказали влияние не только на количество собранных гектаров, но и на качество зерна. Если в прошлом году пшеница 3 класса у нас составила больше 80 процентов, то в этом только 35 процентов, остальная – 4 класса. Но это не повод для того, чтобы расстраиваться. Мы надеемся, что ценовая политика будет объективной. Хотя уже сегодня понятно, что разница между зерном 3 и 4 класса существенная – полтора рубля.

– Когда подводят итоги уборки, всегда ориентируются только на один показатель – валовый сбор зерновых. Как вам кажется, это объективно?

– Безусловно, этот показатель важный и дает возможность оценить объем работ, вклад в общую копилку каждого сельхозпредприятия. Но мне кажется, что нужно рассматривать итоги уборки еще и через призму финансов. Важно понимать и анализировать, сколько было вложено для того, чтобы получить тот или иной результат. Эта схема проста, она даст возможность оценить эффективность затрат. И с точки зрения экономического развития и каждого отдельного хо-

зяйства, и области в целом этот показатель довольно существенный. Он может дать толчок к цивилизованному планированию, оценить реальные затраты и доходы, больше ориентироваться не на сиюминутный результат, а на перспективу.

– Во время уборки на полях вашего холдинга работало 28 комбайнов. Далеко не все сельхозхозяйства могут похвалиться таким количеством техники...

– Мы всегда серьезно относились к вопросу технического оснащения. Хорошая качественная техника – это половина успеха во время уборки, когда каждый час светового дня – на вес золота. Поэтому за последние четыре года мы практически полностью обновили парк машин. Комбайны приобрели в лизинг. В прошлом году купили шесть машин, в нынешнем – три. Свой выбор остановили на продукции нашего ростовского завода – «Ростсельмаш», поддерживаем

отечественного производителя. Комбайны «Ростсельмаша» на сегодняшний день вполне могут конкурировать с зарубежными аналогами. Мы довольны соотношением «цена–качество», теми условиями, которые предлагаются при покупке техники, в частности, лизинг и государственная поддержка. Имеет значение и тот факт, что предприятие-производитель находится, что называется, в шаговой доступности, в любой момент можно связаться со специалистами завода, получить профессиональные консультации, заказать запасные детали для комбайна. Мы уже не первый год сотрудничаем с «Ростсельмашем» и менять делового партнера пока не планируем.

– Сегодня вопросы мелиорации обсуждаются на разных уровнях – и на федеральном, и на областном. Все говорят о необходимости возрождать это направление, восстанавливать оросительные системы. На ваших полях работают оросительные системы как старого образца, так и новые современные образцы...

– Мелиорация земель действительно очень важное направление развития сельского хозяйства в целом. Во время Советского Союза система орошения была полностью государственной и централизованной. После распада страны эта отрасль пришла в упадок. Средства на мелиорацию не выделялись, оросительные каналы постепенно разрушались, денег на их ремонт и восстановление не выделялось. В последнее время

ситуация стала понемногу меняться. Сегодня орошение мы применяем на полях, где растет кукуруза. Шесть точек орошения осталось с советских времен, старенькие, но еще работают. Приобрели мы и две импортные фронтальные поливальные установки. Качеством довольны, посеvy получают достаточное количество влаги. Круговые поливальные машины гораздо эффективнее и, что не менее важно, менее энергозатратны. Возможно, мы в будущем приобретем еще несколько таких установок. Но есть и небольшие проблемы. Во-первых, орошение сегодня – удовольствие не из дешевых. Во-вторых, поскольку часть земли холдинга находится в аренде, собственник в любой момент может решить ее продать или просто отказаться сдавать в аренду. Мы, конечно, стараемся приобретать такие земельные участки. Но может оказаться и так, что оросительная система, которую мы



установили, будет через некоторое время поливать землю соседа. С точки зрения бизнеса – это совершенно невыгодно. Поэтому, прежде чем решить покупать еще одну оросительную установку, мы просчитаем все варианты...

– А восстанавливать старые оросительные системы смысла нет?

– Нет, такой подход себя не оправдает. Порой получается, что на восстановление потребуется ничуть не меньше финансовых средств, чем на покупку новой оросительной установки. Плюс технические возможности. Как ни крути, а сфера мелиорации не стоит на месте. Сегодня производители предлагают широкий ассортимент оросительных установок, с самыми разными функциями. Нужно только выбрать, какая конструкция больше всего подходит именно вам...

– В собственности холдинга примерно 30 процентов земли, остальные земельные участки находятся в аренде. Как складываются отношения с арендодателями?

– По-разному. Мы со своей стороны выполняем все взятые на себя обязательства. Сельчане, которые сдают свои участки в аренду, получают определенное количество зерна, подсолнечного масла. В настоящее время мы стараемся переходить на новую форму взаимоотношений с арендодателями – расплачиваться с ними не натуральными продуктами, а деньгами. Практика показывает: всем не угодишь. Кому-то кажется, что у соседа пшеница лучше, чем у него, кто-то говорит, что масло горькое. Поэтому гораздо проще перевести деньги на карточку, и пусть каждый распоряжается ими по своему усмотрению. Часть арендодателей относится к этому с пониманием, некоторые, особенно люди преклонного возраста, не хотят ничего менять, привыкли жить по старинке. Мы стараемся находить общий язык со всеми.

– Роман Григорьевич, на ваших полях нет особого разнообразия культур: пшеница, ячмень, кукуруза, подсолнечник. Это весь набор?

– На сегодняшний день – да. Мы в свое время чего только не выращивали, настало время остановиться, провести серьезный мониторинг, понять, какие культуры дают максимальную прибыль. Мы отказались от выращивания гороха, льна, нута. Если появляются новые культуры или сорта, высаживаем на небольших объемах, смотрим, какая всхожесть, каким болезням подвержены, какая урожайность. В прошлом году посеяли немного новой масличной культуры, посмотрим, что из этого получится...

– Каким семенам отдаете предпочтение?

– Стараемся приобретать хороший, хорошо зарекомендовавший себя семенной материал.

Что касается кукурузы, то приобретаем семена отечественной селекции, которые хорошо адаптированы к местным погодным условиям. В принципе стараемся уходить постепенно от импортной продукции.

– Какие планы на ближайшую перспективу?

– Будем работать. В нашем деле всегда есть вопросы, которые требуют решения. Будем и дальше заниматься обновлением технопарка, нам нужны новые трактора, культиваторы.

– Роман Григорьевич, сегодня одним из приоритетов в сельском хозяйстве провозглашается животноводство. Государство обещает поддерживать тех производителей, которые начнут заниматься молочным животноводством. Вам интересно это направление деятельности?

– В сельском хозяйстве нужно думать о конечном результате. Поддержка молочного производства дело нужное и правильное. Но не думаю, что мы в ближайшее время готовы будем принять участие в этой программе. Слишком затратно, нужно приобрести поголовье, построить помещения, закупить оборудование. А еще лучше замануться на полный цикл: от выращивания коров до производства молочной продукции! Может, кто-то и рискнет! Наша местность – не самый лучший вариант для животноводства, у нас нет пастбищ, значит, остро встанет вопрос с кормами для животных. Нельзя при запуске новых проектов, тем более таких масштабных, ориентироваться только на господдержку: она сегодня есть, а завтра ее может не быть. Ситуация сегодня такова, что многие сельхозпроизводители стремятся по максимуму оптимизировать свою деятельность, сократить расходы. В условиях экономического кризиса сложно начинать новые проекты, которые требуют больших вложений...

– Сталкиваетесь ли вы с кадровой проблемой?

– К сожалению, такая проблема существует. И с каждым годом она становится все более актуальной. Молодежь не хочет оставаться в сельской местности и работать на земле. Большинство стремится в город, одни поступают в вузы и остаются делать карьеру, другие предпочитают жить на квартирах и заниматься неквалифицированным трудом. А у нас специалистов не хватает – инженером, руководителем направлений. Половина механизаторов через год-другой уйдет на пенсию, а заменить их нечем. Поиск кадров – одно из важных направлений нашей деятельности. Мы готовы брать молодежь без опыта работы и уже на практике обучать ребят всем навыкам, передавать опыт.

– Роман Григорьевич, в вашем холдинге произошли существенные кадровые изменения. Должность генерального директора теперь занимает ваш сын...

– Наше предприятие – семейное, мы много лет занимались предпринимательством с женой. Несколько лет назад членом команды стал и младший сын. Проявил интерес, стал вникать в тонкости работы. Юрист по образованию, Максим уже неплохо разбирается в некоторых направлениях деятельности сельхозпредприятия. Но и учиться нужно еще многому, поэтому я остаюсь его советником, буду в процессе каждодневной работы передавать весь накопленный опыт, подсказывать, направлять. Каждый хороший руководитель должен рано или поздно задуматься о том, кому он передаст дело, которому посвятил значительную часть жизни. И, на мой взгляд, лучше сделать это раньше и тому человеку, которому ты полностью доверяешь и который готов прислушиваться к дельным советам.



зайства, и области в целом этот показатель довольно существенный. Он может дать толчок к цивилизованному планированию, оценить реальные затраты и доходы, больше ориентироваться не на сиюминутный результат, а на перспективу.

– Во время уборки на полях вашего холдинга работало 28 комбайнов. Далеко не все сельхозхозяйства могут похвалиться таким количеством техники...

– Мы всегда серьезно относились к вопросу технического оснащения. Хорошая качественная техника – это половина успеха во время уборки, когда каждый час светового дня – на вес золота. Поэтому за последние четыре года мы практически полностью обновили парк машин. Комбайны приобрели в лизинг. В прошлом году купили шесть машин, в нынешнем – три. Свой выбор остановили на продукции нашего ростовского завода – «Ростсельмаш», поддерживаем



ЗЕРНО В ДОНСКОМ РЕГИОНЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ЭТАЛОНОМ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ



и урожайность, могут применяться в любую фазу развития растений, не вызывают привыкания, что позволяет проводить обработки неоднократно, до получения положительного результата.

– В структуре филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Ростовской области есть технологическая лаборатория. Расскажите, пожалуйста, о ее работе...

– Сегодня технологическая лаборатория готовится к прохождению аттестации. Основная деятельность лаборатории будет направлена на проведение испытаний для подтверждения соответствия показателей качества и безопасности зерна и продуктов его переработки, а также безопасности пищевой продукции требованиям Технических регламентов Таможенного союза ТР ТС 015/2011 «О безопасности зерна» и ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции».

В 2015–2016 годах было приобретено технологическое оборудование на общую сумму 3,47 млн рублей для проведения исследований на содержание остаточных количеств пестицидов, микотоксинов, бенз(а)пирена, ртути, радионуклидов техногенного происхождения (цезий-137, стронций-90) и генно-модифицированных организмов (ГМО) растительного происхождения. Планируется покупка оборудования для определения солей тяжелых металлов и нитратов. Наши специалисты будут заниматься также и определением качества и безопасности зерна.

– На Дону второй год действует проект «Демонстрационные посевы сельскохозяйственных культур на территории шести природно-сельскохозяйственных зон Ростовской области»...

– В этом проекте приняли участие 39 отечественных и иностранных компаний-производителей семян. На шести экспериментальных участках было высеяно шесть культур: кукуруза, подсолнечник, сахарная свекла, сорго и яровой ячмень, яровая пшеница. Специалистам предстоит оценить качество более 80 гибридов кукурузы, более 50 гибридов подсолнечника, 23 гибрида сахарной свеклы и 5 гибридов зернового сорго. Проведены посевы 20 сортов ярового ячменя Ростовской, Ставропольской селекции и 5 сортов яровой пшеницы Саратовской селекции. Этот проект даст возможность протестировать новые сорта и понять, какие из них лучше всего подходит для нашего региона.

– В прошлом году филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Ростовской области стал одним из участников главного аграрного форума страны ежегодной Российской агропромышленной выставки «Золотая осень 2015»...

– Более того, за достижение высоких показателей в производстве микробиологических препаратов филиал награжден дипломом и золотой медалью. Также за успешную деятельность по информированию сельхозтоваропроизводителей об испытании сортов и гибридов сельскохозяйственных культур в Ростовской области, организации демонстрационных посевов в 2015 году наш филиал удостоен благодарности министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

– Владимир Николаевич, в этом году у вас была создана первичная профсоюзная организация...

– Это произошло по инициативе сотрудников. Членами профсоюза сегодня уже стало 175 человек. Весь коллектив уже почувствовал, насколько интересней стала общественная жизнь нашей организации. Скоро наши сотрудники примут участие в футбольном и волейбольном турнирах, турнире по настольному теннису. Планируется проведение мероприятий как в центральном офисе, так и по 12 межрайонным отделам по всей территории Ростовской области.

*Ирина Астапенко,
фото из архива Россельхозцентра*



ДЕПУТАТЫ ДОНСКОГО ПАРЛАМЕНТА ОТ ФРАКЦИИ КПРФ ПРОВЕЛИ «КРУГЛЫЙ СТОЛ» «О ГОТОВНОСТИ ШКОЛ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ К НОВОМУ 2016–2017 УЧЕБНОМУ ГОДУ»

1 сентября 2016 года более тысячи донских школ распахнут свои двери для 390 тысяч учеников. Вопросы подготовки к началу учебного года образовательных учреждений Ростовской области занимают пристальное внимание депутатского корпуса

18 августа 2016 года в Донском парламенте состоялось заседание «круглого стола», посвященного готовности школ Ростовской области к новому 2016–2017 учебному году. О вопросах, стоящих перед участниками заседания, рассказал руководитель фракции КПРФ в Законодательном Собрании Ростовской области Евгений Бессонов:

«Депутаты от нашей фракции уделяют образованию детей и условиям их обучения большое внимание, поэтому, в соответствии с планом работы нашей фракции, сегодня мы обсуждаем готовность школ Ростовской области к новому учебному году. В регионе есть ряд вопросов, связанных с капитальным ремонтом донских школ. Кроме того, необходимо обеспечить наиболее комфортное обучение детей, проживающих в Левенцовском и Суворовском микрорайонах Ростова-на-Дону. 1 сентября дети обязательно должны сесть за школьные парты, потому что именно грамотным гражданам предстоит строить будущее нашей страны», – считает Евгений Бессонов.

В обсуждении также приняли участие родители учащихся из Левенцовского и Суворовского микрорайонов донской столицы. Они затронули вопросы подвоза детей к школам, экологической безопасности, а также дополнительного образования школьников.

Так, выступившая на заседании педагог высшей квалификационной категории дополнительного образования Екатерина Мясина сообщила, что в Суворовском микрорайоне проживает более 700 детей школьного возраста. «При этом многие дети без присмотра, часто предоставлены сами себе, в то время как родители зарабатывают на ипотеку, были случаи падений в канализационные люки, подростки лезят по

крышам многоэтажек, что чревато трагическими последствиями. Поэтому нам надо подумать, как и чем занять детей. У нас есть предложение – создать центр дополнительного образования в Суворовском микрорайоне. Количество детей, имеющиеся педагогические ресурсы это позволяют сделать», – предложила Екатерина.

Эта идея заинтересовала присутствующих на заседании «круглого стола», и заместитель министра общего и профессионального образования Ростовской области – начальник управления непрерывного образования Андрей Фатеев пообещал проработать этот вопрос.

Согласно информации, представленной Андреем Фатеевым, по состоянию на 15 августа полностью готовы к началу нового учебного года 1024 школы (92%). Исходя из анализа графиков работы приемочных комиссий, работающих в муниципальных образованиях Ростовской области, все образовательные организации должны быть приняты в срок до 19 августа. Опозданий в этом важном вопросе быть не должно.

В настоящее время в регионе ведется строительство школы на 1400 мест в Левенцовском микрорайоне Ростова. Еще семь школ более чем на 4000 мест отремонтируют до конца этого года.

В новом учебном году 885 школ (77%) будут работать в первую смену, а охват обучающихся в первую смену составит более 85%. В ближайшее время за средства федерального бюджета будут заменены школьные автобусы выпуска 2005–2006 годов, выработавшие свой ресурс на дорогах донского региона, на новые, комфортабельные.

*Константин Кухаренко,
фото автора*

ДО КОНЦА 2025 ГОДА В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПЛАНИРУЕТСЯ СОЗДАТЬ ОКОЛО 74 ТЫСЯЧ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ШКОЛЬНЫХ МЕСТ

Общая прогнозная потребность до 2025 года по вводу новых мест в Ростовской области для обеспечения обучения в первую смену в общеобразовательных организациях, в организациях дообразования и культуры составляет 74,2 тысячи мест

Об этом сегодня, 25 августа, рассказал первый заместитель губернатора донского региона Игорь Гуськов на видеосовещании с заместителем Председателя Правительства РФ Ольгой Голодец.

В соответствии с рекомендациями Минобрнауки России разработана региональная программа «Создание в Ростовской области новых мест в общеобразовательных организациях в соответствии с прогнозируемой потребностью и современными условиями обучения на 2016 – 2025 годы».

– Программой предусмотрены поэтапные мероприятия для увеличения количества мест в школах, – подчеркнул Игорь Гуськов. – Наша задача – до 2025 года обеспечить обучение в первую смену всех школьников области с 1 по 11 классы.

Количество мест будет увеличено путем строительства, реконструкции, капремонта и пристройки к зданиям школ. В рамках первого этапа (2016–2020 годы) в первую смену смогут учиться школьники 1–4 и 10–11 классов.

После реализации мероприятий второго этапа выполнения программы (2021–2025 годы) в первую смену смогут обучаться все донские школьники с 1 по 11 классы.

– Задача по сокращению второй сме-

ны решается уже сегодня. Так, вводятся в эксплуатацию здания и помещения образовательных учреждений после капремонта. 1 сентября в области откроются пять школ: СОШ № 4 в г. Зверево, СОШ № 5 в г. Миллерово, в Шахтах школа № 14 и две школы в Ростове-на-Дону – № 53 и № 106, – отметил первый замгубернатора. – Таким образом, в 2016–2017 учебном году в первую смену будет работать 77% общеобразовательных учреждений, в прошлом году таких школ было чуть больше 74%.

К концу 2016 года завершится строительство школьного комплекса на 1400 учащихся в III микрорайоне жилого района «Левенцовский» Ростова-на-Дону.

Кроме того, в настоящее время ведутся работы по реконструкции Шаумяновской СОШ Егорлыкского района и Калининской СОШ № 7 п. Двуречье Кагальницкого района.

В 2016 году министерством строительства области планируется разработка типовых проектов школ на 600, 1000 и 1200 мест для дальнейшего использования на территории Ростовской области и Российской Федерации.

Мария Петрова

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ – ЗАЛОГ РЕПУТАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

«ДонМаслоПродукт» – завод нового поколения – был введен в эксплуатацию в 2009 году. И сегодня его продукция пользуется заслуженным доверием потребителей. Торговые марки предприятия – «Златожар», «Золотая масленица», «Донской янтарь» – давно имеют своего покупателя, что говорит о высоком и, самое главное, стабильном качестве подсолнечного масла. Генеральный директор «ДонМаслоПродукт» Александр Бабкин считает, что, найдя на рынке свою нишу, необходимо делать все возможное для того, чтобы сохранять доверие потребителей.

– Александр Владимирович, расскажите, пожалуйста, что представляет собой сегодня ваше предприятие...

– «ДонМаслоПродукт» – это две производственные площадки. Комплекс по приемке, хранению и переработке семян подсолнечника, мощностью переработки до 600 тонн в сутки, находится в п. Веселый, а завод по рафинации – дезодорации растительных масел и фасовке в полимерную тару – в Ростове-на-Дону. На заводе применяется передовая технологическая схема переработки масличного сырья – однократное прессование с последующей экстракцией масла из жмыха. Эта технология позволяет извлечь максимальное количество масла из семян при относительно невысоких затратах. Маслопрессовый цех оснащен необходимым современным оборудованием, которое позволяет обеспечивать на выходе необходимые качественные показатели масла и жмыха. Маслоэкстракционный цех укомплектован оборудованием последнего поколения бельгийской компании DE SMET Ballestra – мировым лидером по производству оборудования для масложировой промышленности. Элеваторные мощности для хранения семян подсолнечника американской фирмы GSI позволяют хранить до 35 тысяч тонн. Стационарные емкости предприятия по хранению масла наливаем составляют 4 тыс. тонн.

На производственной площадке по рафинации – дезодорации растительных масел и фасовке в тару перерабатывается и фасуется не менее 200 тонн высококачественного масла в сутки. Расфасовка масла производится в ПЭТ тару разного объема – 0,5 литра, 0,9 литра, 1 литр, 2 или 3 литра, 5 литров. Единовременное хранение готовой продукции составляет не менее 2,5 млн литров.

– На любом производстве время от времени необходимо проводить модернизацию, чтобы внедрять современные технологии, уходить от тяжелого ручного труда.

– Модернизация – это часть производственного процесса. Нужно идти в ногу со временем, стремиться к автоматизации производства, применять на практике современные наработки и опыт. Конечно, это требует финансовых вложений. Но этого того стоит – в конечном итоге повышается производительность труда. Сейчас на предприятии завершается модернизация цеха фасовки. Мы устанавливаем новую автоматическую линию фасовки подсолнечного масла, которая позволит отказаться от монотонного ручного труда. Замечу, что при этом мы не планируем проводить сокращения, работникам, на смену которым придет автоматика, найдем другое применение.

– Мы побывали в фасовочном цехе, посмотрели, как организован производственный процесс. Кстати, обратили внимание на то, что даже в жару в цеху поддерживается комфортная температура...

– Мы уделяем серьезное внимание вопросам охраны труда и технике безопасности. В цехах установлена система вентиляции, соблюдаются все санитарные требования. В производстве не бывает мелочей – весь процесс должен быть правильно выстроен, а люди, которые приходят к нам работать, должны чувствовать, что руководство создает для них нормальные условия труда.

– Произведенную продукцию необходимо отправить потребителю. Как решаются вопросы логистики?

– Отгрузка фасованной продукции производится на ростовской площадке. Удобное транспортное расположение в городе и наличие собственных железнодорожных подъездных путей (до 20 вагонов) позволяют вести одновременную комбинированную отгрузку.

– И куда отправляется готовая продукция?

– Наша компания является крупным экспортером фасованного подсолнечного масла. Донская продукция отправляется в страны ближнего и дальнего зарубежья. Если говорить о географии поставок, то она довольно широка. Мы давно тесно сотрудничаем с зарубежными поставщиками. Наше подсолнечное масло уходит в Армению, Грузию, Беларусь, Казахстан, Киргизстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Афганистан, Израиль, Латвию, Монголию, Сербию, Вьетнам, Китай и Азербайджан. На экспорт мы отправляем до семидесяти процентов от общего объема выпускаемой готовой продукции. Нашу продукцию знают и любят в двадцати странах мира.

Не так давно мы в составе делегации Ростовской области побывали на международной выставке в Китае. Для нашей компании поездка в Поднебесную оказалась удачной. Мы нашли новых заказчиков, которые оценили нашу продукцию и заключили договор о поставках подсолнечного масла. Китайские партнеры приезжали в Ростов, знакомились с производством, оценивали качество нашего масла. Хочу подчеркнуть, что в Поднебесной очень строгие и жесткие требования к продукции, которая ввозится в страну из других государств. Мы прошли все необходимые проверки и заслужили право постав-

рубжом не признают масло с сильно выраженным запахом. Поэтому на экспорт уходит только рафинированное дезодорированное вымороженное подсолнечное масло.

– Если семьдесят процентов продукции – это экспортные поставки, то, значит, тридцать остается на внутреннем рынке. А сколько вашего масла поступает в торговые сети Ростовской области?

– Примерно пять процентов. Этого вполне хватает, чтобы удовлетворить запросы жителей донского края. На внутренний рынок мы поставляем и рафинированное и нерафинированное масло. Разве можно представить у нас салат из свежих помидоров, сдобренный солью, перцем и зеленью, без ароматного подсолнечного масла? Такая заправка считается одной из изюминок донской кухни, людям старшего поколения запах подсолнечного масла напоминает детство.

– А модные нынче миксы с оливковым маслом вы не выпускаете?

– Увы, нет. Бизнес, прежде всего, ориентирован на получение прибыли. Некоторое время назад проведенный анализ показал, что производство такого вида масла невыгодно. Мы приобрели сырье за границей, и когда курс евро вырос, то затраты стали превышать прибыль. Мы отказались от этого направления. Сегодня в торговых сетях такой огромный выбор оливкового масла как отечественного, так и импортного производства, что нет совершенно никакого смысла тратить усилия на продвижение своего товара.

– Александр Владимирович, а сырье для производства подсолнечного масла вы приобретаете у местных сельхозпроизводителей?

– Большую часть покупаем у поставщиков донского региона, примерно семьдесят пять процентов. Остальные двадцать пять покупаем у сельхозпроизводителей соседних регионов – в Волгоградской, Воронежской областях, в Краснодарском крае. То есть можно говорить о том, что в Ростовской области есть некоторый дефицит необходимого нам сырья. Это объясняется тем, что на Дону в последние годы сажают все меньше и меньше подсолнечника. Причина такой тенденции заключается в том, что подсолнечник сильно истощает землю, сельхозпроизводители стараются сегодня находить новые культуры, отказываясь от подсолнечника. Еще одна проблема, с которой мы сталкиваемся, – низкая масличность донского подсолнечника.

– Но это не мешает вам производить масло высокого качества...

– Нет, на качество нашей продукции показатель масличности не влияет. Высокое качество масла – результат постоянного контроля процессов отбора и переработки сырья, рафинации, дезодорации и фасовки готовой продукции. Наша продукция производится в соответствии с «Техническим регламентом на масложировую продукцию», требованиями ЕАС и других нормативных документов. Высокая технологичность производства позволяет обеспечить натуральный вкус, чистоту и качество продукта. Отмечу, что в процессе производства мы не используем ароматизаторы, красители и другие химические добавки. Весь производственный процесс находится под постоянным контролем собственной аттестованной лаборатории. В 2016 г. ЗАО «ДонМаслоПродукт» прошло сертификацию на соответствие требованиям ISO 22000:2005.

Качество нашего масла – залог репутации предприятия. Мы не являемся поставщиком масла в донском регионе монополистами. В Ростовской области есть гораздо более крупные игроки. Поэтому мы не можем позволить выпустить себе хотя бы даже одну партию некачественного



ль донское подсолнечное масло в Китай. Нам рассказали одну интересную историю. Прежде чем дать окончательное согласие на сотрудничество, китайская компания тестировала наш продукт в одном из местных ресторанов. За месяц число посетителей увеличилось на 10 процентов – клиентам понравилась еда, которую готовили на нашем масле. Это, конечно, приятно. Первая партия продукции уже отправлена в Китай.

С 2005 года мы плотно сотрудничаем с заказчиками из Афганистана. В каждой стране клиенты настаивают, чтобы мы не продавали наше масло фирмам-конкурентам, хотя бы единственными поставщиками донского масла. Это считается престижным. Другие хотят, чтобы на этикетках был нанесен логотип их фирмы – такой ход можно считать маркетинговым. Мы стараемся не терять заказчиков и идем навстречу пожеланиям клиентов.

Что касается вкусовых предпочтений, то за



товара. Нельзя подводить покупателей, которые отдали предпочтение нашей продукции.

– Качество вашего масла оценили не только покупатели, но и независимые эксперты. Вы получили признание Роскачества...

– О том, что наша продукция прошла тестирование независимых экспертов этой организации. Оказалось, что в торговых сетях были отобраны товары методом «слепого» отбора. Среди них оказалось и наше подсолнечное масло «Златожар». В июне нам в Москве вручили соответствующий сертификат, а на бутылках теперь наносится логотип, который подтверждает оценку «Роскачества». С одной стороны, приятно, что наше масло получило такую высокую оценку, с другой, это добавляет еще больше ответственности.

– Александр Владимирович, вы принимали участие в 1-ом Форуме по продовольственной безопасности, который в 2015 г. проходил в Ростове. Какие впечатления остались от мероприятия?

– Мы были не только участниками Форума, но и его спонсорами. Впечатления – самые положительные. Хорошо, что донская столица постоянно подтверждает звание делового центра южного региона. Сегодня созданы прекрасные современные площадки, которые позволяют организовывать мероприятия подобного масштаба на высоком уровне, приглашать известных людей, обсуждать со специалистами актуальные проблемы агропромышленного комплекса. Мы работали на нескольких площадках, смогли пообщаться с потенциальными клиентами.

– Сегодня много говорят о социальной ответственности бизнеса. Вы вовлечены в этот процесс?

– Мы прекрасно понимаем, что есть люди, которые нуждаются в помощи и поддержке. Сотрудничаем с Северо-Кавказским отделением Красного Креста, с Батайским детским домом, не забываем ветеранов Великой отечественной войны.

– Александр Владимирович, а на вашем предприятии существует кадровая проблема?

– Пока этот вопрос остро не стоит. Но со временем его придется решать. У нас немало сотрудников пенсионного и предпенсионного возраста. То есть рано или поздно придется искать замену этим специалистам. Особенно это касается среднего технического персонала. Не секрет, что сеть профессиональных училищ, которые были главной кузницей рабочих кадров, разрушена, связи между производством и учебными заведениями разорваны. Но сегодня можно наблюдать изменения в лучшую сторону. Не исключено, что мы проблему кадров будем решать совместными усилиями с местными вузами.

– И несколько слов о коллективе «ДонМаслоПродукт»...

– О наших сотрудниках можно говорить очень долго. Мы с уважением относимся к каждому, вне зависимости от должности и регалий. Наши сотрудники получают достойную заработную плату – в среднем она превышает 25 тысяч рублей, предоставляем полный социальный пакет – больничный, отпуск. Для молодежи есть реальные возможности для карьерного роста. Руководство «ДонМаслоПродукт» серьезно относится к вопросу повышения квалификации сотрудников. Мы направляем на всевозможные курсы, семинары, тренинги бухгалтеров, менеджеров по продажам за счет предприятия. Дополнительное знание еще никому не мешало, станет время – и они обязательно понадобятся, окажутся востребованными и полезными.

Беседовала Ирина Астапенко,
фото из архива компании